

CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN YEAH1
YEAH1 GROUP CORPORATION

Số/No.: 99/2503/BC/ĐHĐCĐ/YEG

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Independence – Freedom – Happiness

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 03 năm 2025
Ho Chi Minh City, March 31, 2025

**BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC
VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2024
CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN YEAH1 VÀ CÁC CÔNG TY CON
("TẬP ĐOÀN")**

***REPORT OF THE EXECUTIVE BOARD ON THE BUSINESS
PERFORMANCE FOR THE YEAR 2024 OF YEAH1 GROUP
CORPORATION AND ITS SUBSIDIARIES***
("THE GROUP")

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1
To: The General Meeting of Shareholders of Yeah1 Group Corporation

I. ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH CỦA TẬP ĐOÀN NĂM 2024

***EVALUATION OF THE EXECUTIVE BOARD ON THE BUSINESS
PERFORMANCE OF THE GROUP IN 2024***

1. Đánh giá Kết quả hoạt động kinh doanh

Evaluation of Business Performance

Năm 2024 vẫn được xem là một năm còn nhiều khó khăn với nền kinh tế Việt Nam nói chung và các doanh nghiệp nói riêng. Các doanh nghiệp chủ động cắt giảm ngân sách truyền thông, marketing cho thương hiệu, nhãn hàng, vì vậy cũng ảnh hưởng không nhỏ đến tình hình kinh doanh của Tập đoàn.

The year 2024 is still considered a challenging period for the Vietnamese economy in general and for businesses in particular. Many companies have proactively reduced their budgets for media and marketing for their brands, which has significantly impacted the Group's business performance.

Tuy nhiên, trong bối cảnh khó khăn đó, dưới những định hướng rõ ràng và chỉ đạo sát sao của Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc đã thực hiện các công tác điều hành hiệu quả với những nỗ lực cao nhất để mang lại kết quả kinh doanh rất khả quan. Cụ thể:

However, in the midst of these challenging circumstances, under the clear guidance and close direction of the Board of Directors, the Executive Board has carried out effective management tasks with the highest level of effort, resulting in highly favorable business outcomes. Specifically:

Doanh thu thuần hợp nhất năm 2024 đạt 1.026 tỷ đồng, tăng 149% so với cùng kỳ năm 2023, vượt 28% so với kế hoạch cam kết đề ra là 800 tỷ đồng tại Đại hội đồng cổ đông thường niên. Nhờ vào thành công rực rỡ của các chương trình truyền hình kéo theo sự tăng trưởng mạnh về doanh thu quảng cáo trong năm vừa qua đã đóng góp nguồn doanh thu 845 tỉ đồng, chiếm tỉ trọng 82% trên tổng doanh thu thuần, tăng gấp hơn 4 lần so với cùng kỳ năm 2023. Ngoài ra, Tập đoàn cũng đã đẩy mạnh việc sản xuất và khai thác các bản quyền nội dung có chất lượng cao, dẫn đến doanh thu từ mảng khai thác bản quyền nội dung số đạt 138,9 tỷ đồng. Doanh thu từ mảng cung cấp dịch vụ và thương mại truyền thông cũng tăng nhẹ 5% so với cùng kỳ, đạt 41,2 tỉ đồng. Tổng kết năm 2024, Tập đoàn YeaH1 đạt lợi nhuận sau thuế 122,6 tỷ đồng, gấp hơn 4,6 lần so với năm 2023, theo báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam.

In 2024, consolidated net revenue reached VND 1,026 billion, an increase of 149% compared to the same period in 2023, exceeding the committed target of VND 800 billion set at the Annual General Meeting of Shareholders by 28%. This remarkable achievement was driven by the successful television shows, which significantly boosted advertising revenue, contributing VND 845 billion, accounting for 82% of the total net revenue, and increasing more than 4 times compared to 2023. Additionally, the Group intensified its production and exploitation of high-quality content copyrights, leading to revenue from digital content rights exploitation reaching VND 138,9 billion. Revenue from media services and communications trading also increased slightly by 5% compared to the same period, reaching VND 41.2 billion. In conclusion, by the end of 2024, Yeah1 Group recorded a net profit of VND 122.6 billion, more than 4.6 times the amount in 2023, according to the audited consolidated financial statements by Ernst & Young Vietnam.

(Đơn vị tính: tỷ đồng)

(Unit: Billion VND)

STT /No.	Chỉ tiêu/Indicators	Thực hiện 2024/ 2024 Actual	Thực hiện 2023 / 2023 Actual	% Tăng/(giảm) % Increase/(Decrease)
1	Doanh thu thuần Net Revenue	1.026,1	411,7	149%
2	Lợi nhuận gộp bán hàng và cung cấp dịch vụ Gross Profit from Sales and Service Provision	170,9	115,2	48%
	Biên lợi nhuận gộp Gross Profit Margin	16,7%	28,0%	//

3	Doanh thu hoạt động tài chính <i>Financial Revenue</i>	191,9	43,6	340%
4	Chi phí hoạt động tài chính <i>Financial Expenses</i>	(51,1)	(23,5)	118%
5	Lãi/(lỗ) từ công ty liên kết <i>Profit/(Loss) from associates</i>	(15,2)	(4,9)	214%
6	Chi phí bán hàng <i>Selling Expenses</i>	(26,2)	(14,3)	84%
7	Chi phí quản lý doanh nghiệp <i>Corporate Management Expenses</i>	(151,6)	(66,9)	127%
8	Lợi nhuận thuần hoạt động kinh doanh <i>Operating Profit</i>	118,6	49,3	141%
9	Lợi nhuận trước thuế <i>Profit Before Tax</i>	110,6	28,9	282%
10	Lợi nhuận sau thuế <i>Profit After Tax</i>	122,6	26,5	362%
	Biên lợi nhuận ròng <i>Net Profit Margin</i>	11,9%	6,4%	//

(Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất đã kiểm toán năm 2024)

(Source: Audited Consolidated Financial Report for 2024)

2. Kết quả thực hiện các định hướng chiến lược đặt ra trong năm 2024:

The results of implementing the strategic directions set in 2024:

2.1. Tập trung toàn lực sản xuất các chương trình truyền hình chất lượng cao

Focus all efforts on producing high-quality television programs

Theo kế hoạch năm 2024, Tập đoàn sản xuất 03 Chương trình truyền hình, đó là “Mẹ siêu nhân”, “Anh Trai Vượt Ngàn Chông Gai mùa 1” và “Chị Đẹp Đạp Gió Rẽ Sóng mùa 2”, trong đó thành công nhất phải kể đến chương trình ‘Anh Trai Vượt Ngàn Chông Gai’. Chương trình tạo nên tiếng vang lớn bởi thông điệp nhân văn, âm nhạc kết hợp những bài hát truyền thống với bản phối hiện đại, nội dung gắn kết 3 thế hệ trong một gia đình cùng nhau ngồi trước màn hình Tivi để thưởng thức những nét đẹp truyền thống được dựng trên những công nghệ biểu diễn hiện đại và trên tất cả là tôn vinh lòng yêu nước, tự hào dân tộc Việt Nam.

According to the plan for 2024, the Group produced 03 TV shows: "Super Mom," "Anh Trai Vượt Ngàn Chông Gai Season 1", and "Chị Đẹp Đạp Gió Rẽ Sóng Season 2". Among them, the most successful was the program "Anh Trai Vượt Ngàn Chông Gai". The show made a significant impact with its humanitarian message, music that combined traditional songs

with modern arrangements, and content that connected three generations of a family sitting together in front of the TV to enjoy traditional beauty presented through modern performance technologies. Above all, the program celebrated patriotism and the pride of the Vietnamese people.

Thành công của Chương trình truyền hình đưa tới cơ hội thực hiện Đại nhạc hội (Concert) “Anh Trai Vượt Ngàn Chông Gai” lần đầu tiên vào tháng 10 năm 2024 tại TP HCM. Và sự thành công của “Concert Day 1” ngoài sức tưởng tượng khi hàng chục ngàn vé sold-out (bán hết) trong vòng vài chục phút. Những màn trình diễn được đầu tư, dàn dựng chín chu, sân khấu tầm cỡ quốc tế một lần nữa khẳng định định hướng chiến lược ‘all-in’ vào Chương trình truyền hình của Tập đoàn năm 2024 là đúng đắn, mở ra một chương mới cho ngành công nghiệp giải trí và biểu diễn tại Việt Nam, cũng như đóng góp một nguồn doanh thu lớn cho Tập đoàn. Cho đến thời điểm này, Tập đoàn đã tổ chức thành công “Concert Day 3 - Day 4” và đang trong quá trình chuẩn bị “Concert Day 5” tại Miền bắc vào tháng 6 năm 2025.

The success of the television show led to the opportunity to organize the first-ever "Anh Trai Vượt Ngàn Chông Gai" concert in October 2024 in Ho Chi Minh City. The success of "Concert Day 1" was beyond expectations, with tens of thousands of tickets sold out within minutes. The well-invested and meticulously staged performances, with a world-class setup, once again confirmed the strategic "all-in" direction for the Group's shows in 2024. This has opened a new chapter for the entertainment and performance industry in Vietnam and contributed a significant revenue stream for the Group. Up until now, the Group has successfully organized "Concert Day 3 - Day 4" and is in the process of preparing "Concert Day 5" in the northern region for June 2025.

Tập đoàn cũng đã đầu tư mạnh mẽ vào những nền móng của sản xuất nội dung cao cấp như R&D, nhân sự, hạ tầng và công nghệ để tiếp tục tạo đà cho những năm tiếp theo.

The Group has also made substantial investments in the foundations of high-quality content production, such as R&D, human resources, infrastructure, and technology, to continue building momentum for the years to come.

2.2. Sản xuất đa dạng các nội dung “ngắn” hiện đại phân phối trên đa nền tảng

Producing a diverse range of modern "short" content distributed across multiple platforms

Mảng nội dung ngắn được tối ưu kiếm tiền trên nền tảng mạng xã hội vẫn là một trong những mảng kinh doanh thế mạnh của Tập đoàn. Trong năm 2024, Ban điều hành chủ động đầu tư nghiên cứu, sản xuất các định dạng phim siêu ngắn, màn hình dọc với nội dung lôi cuốn để phân phối trên nền tảng mạng xã hội và các nền tảng VOD trong và ngoài nước. Những bộ phim giải trí thu hút hàng tỷ views (lượt xem) từ khán giả trẻ và cũng đã đóng góp nguồn doanh thu khả quan cho Tập đoàn. Phải khẳng định, sản xuất nội dung “siêu ngắn, màn hình dọc” đang là xu hướng mới nổi từ các quốc gia châu Á và lan mạnh sang cả các nước Âu, Mỹ nhằm đáp ứng nhu cầu giải trí nhanh của thế hệ trẻ hiện đại trong cuộc sống bận rộn. Chủ động nắm bắt xu hướng mới, đa dạng hoá các nội dung số được phân phối kiếm tiền trên các nền tảng mạng xã hội là luôn là thế mạnh đi đầu của YeaH1 trên thị trường giải trí. Tuy cải tiến về định dạng và kịch bản để đảm bảo tính hấp dẫn nhưng Ban Tổng giám đốc luôn kiên

định với chất lượng nội dung phải đảm bảo tuân thủ các tiêu chí về đạo đức, văn hoá truyền thống Việt Nam.

The short content segment, optimized for monetization on social media platforms, remains one of the Group's core business strengths. In 2024, the Executive Board proactively invested in research and production of ultra-short film formats with vertical screens, featuring compelling content for distribution on social media platforms and both domestic and international VOD platforms. These entertainment films have attracted billions of views from young audiences and have contributed significantly to the Group's revenue. It must be emphasized that the production of "ultra-short, vertical screen" content is a rising trend originating from Asian countries and rapidly expanding to Europe and the Americas, aimed at meeting the fast-paced entertainment needs of the modern youth in today's busy lifestyle. By proactively tapping into this new trend, diversifying digital content, and monetizing it on social media platforms, YeaH1 continues to lead the entertainment market. While constantly refining formats and scripts to ensure engagement, the Executive Board remains steadfast in upholding the quality of content to comply with ethical standards and Vietnam's traditional cultural values.

2.3. Đa dạng kênh phân phối nội dung để tối ưu nguồn doanh thu trên từng nội dung sản xuất

Diversifying content distribution channels to optimize revenue streams for each produced content

Phân phối nội dung đa kênh để tối ưu hoá chi phí sản xuất và gia tăng nguồn doanh thu là định hướng cho tất cả các loại nội dung sản xuất của Tập đoàn.

Multi-channel content distribution to optimize production costs and increase revenue streams is the strategic direction for all types of content produced by the Group.

Các nội dung chất lượng cao được phân phối từ kênh truyền hình (VTV3) đến các nền tảng mạng xã hội (Youtube, Facebook, Tiktok) và các nền tảng VOD liên kết. Các nội dung số cũng được tối ưu khai thác kiếm tiền trên mạng xã hội và các nền tảng VOD ngắn trong nước và quốc tế.

High-quality content is distributed from television channels (VTV3) to social media platforms (YouTube, Facebook, TikTok) and affiliated VOD platforms. Digital content is also optimized for monetization on social media and short-form VOD platforms both domestically and internationally.

2.4. Phát triển đa dạng mảng quảng cáo hiển thị của Google (Google Certified Publishing Partner - GCCP)

Developing a diverse range of display advertising segments on Google (Google Certified Publishing Partner - GCCP)

Nguồn doanh thu quảng cáo từ GCCP đóng góp khá lớn trong tổng doanh thu của Tập đoàn trong năm 2024. Được sự đào tạo và tư vấn từ Google, Ban Tổng giám đốc đã xây dựng các định hướng phát triển dịch vụ phù hợp, tư vấn cho các nhà sản xuất và phân phối nội dung (Publishers) tối ưu kiếm tiền quảng cáo từ Google trên các nền tảng App, Website, VOD.

The revenue from Google Certified Publishing Partner (GCCP) advertising made a significant contribution to the Group's total revenue in 2024. With training and guidance from Google, the Executive Board has developed appropriate service development strategies and provided consultation to content producers and distributors (Publishers) to optimize advertising revenue from Google on platforms such as Apps, Websites, and VOD.

2.5. Chủ động nghiên cứu và xây dựng các gói dịch vụ truyền thông quảng cáo ưu việt cung cấp cho các nhãn hàng

Proactively researching and developing superior advertising media service packages for brands

Các nhãn hàng luôn cần những nội dung chất lượng cao với thông điệp nhân văn để gắn kết với thông điệp thương hiệu, sản phẩm của nhãn hàng và truyền tải rộng rãi đến khách hàng. Bên cạnh đó, nhãn hàng ngày nay không chỉ mong muốn quảng bá thương hiệu mà họ còn cần chuyển đổi khách hàng tiềm năng thành khách hàng của nhãn hàng thông qua các nội dung, chương trình giải trí hay gọi là xu hướng Shoppertainment.

Brands always need high-quality content with a humanitarian message to connect with their brand and product messages, and to widely deliver these messages to customers. In addition, brands today not only aim to promote their image but also need to convert potential customers into loyal ones through content, entertainment programs, or what is known as the Shoppertainment trend.

Nắm bắt được xu thế đó, dựa trên những nội dung show truyền hình chất lượng, Tập đoàn đã chủ động đóng gói các dịch vụ nội dung quảng cáo cho các nhãn hàng theo nhu cầu của từng nhãn hàng, đi sâu vào đạt mục tiêu tăng doanh thu thay vì chỉ tăng độ nhận diện. Cụ thể, trong năm 2024, ngân hàng TECHCOMBANK - là ngân hàng thương mại hàng đầu Việt Nam đã đồng hành cùng Chương trình Anh Trai vượt ngàn chông gai và đạt được những kết quả thành công vượt trội nhất toàn ngành, cụ thể TECHCOMBANK đứng Top 1 về thương hiệu ngân hàng và ghi nhận sự tăng trưởng vượt mong đợi đối với sản phẩm mới ra “Sinh lời tự động”. Sự hợp tác thành công lần đầu của YeaH1 và Techcombank mở ra những cơ hội ‘đồng đầu tư’ cho cả hai bên trong những chương trình nổi bật năm 2025.

By grasping this trend, based on high-quality TV show content, the Group has proactively packaged advertising content services for brands according to their specific needs, focusing on achieving revenue growth rather than just increasing brand awareness. Specifically, in 2024, TECHCOMBANK - one of the leading commercial banks in Vietnam, partnered with the program "Anh Trai Vượt Ngàn Chông Gai" and achieved outstanding success in the entire industry. TECHCOMBANK ranked Top 1 in the banking sector and saw exceptional growth for its newly launched product "Sinh Lời Tự Động." This successful first-time collaboration between YeaH1 and Techcombank opens up investment opportunities for both parties in prominent programs in 2025.

2.6. Tái cấu trúc toàn bộ Tập đoàn và quản trị chi phí hiệu quả

Restructuring the entire Group and effectively managing costs

Bên cạnh việc đặt trọng tâm vào nghiên cứu, phát triển các sản phẩm nội dung, các dịch vụ truyền thông, quảng cáo mới, Ban Tổng giám đốc luôn xác định việc tái cấu trúc, xây dựng lại bộ máy vận hành và quản trị tinh gọn, linh hoạt, thích nghi với sự thay đổi nhanh của ngành, kiểm soát hiệu quả chi phí hoạt động là những công việc ưu tiên trong công tác điều hành.

In addition to focusing on research and development of content products and new media and advertising services, the Executive Board has always identified restructuring, rebuilding the operational structure, and establishing a lean, flexible management system that adapts to the fast-changing industry as well as effectively controlling operational costs as top priorities in its management tasks.

Ban Tổng giám đốc đã xây dựng lại cơ cấu tổ chức với các Khối, phòng chuyên môn hoá, tập trung vào những mảng kinh doanh trọng điểm, phát triển theo chiều sâu thay vì mở rộng ngang. Nhân sự được rà soát và cắt giảm những đơn vị không hiệu quả, song song việc tiếp tục tuyển dụng những nhân sự hàng đầu trong ngành để đáp ứng mục tiêu kinh doanh ngày càng phát triển. Các mẫu biểu, quy trình được rà soát và ban hành mới, đảm bảo thống nhất vận hành và quản trị minh bạch, hướng tới việc tự động hóa để gia tăng hiệu suất làm việc. Việc quyết tâm tái cấu trúc Tập đoàn và quản trị chi phí hiệu quả cũng là nhân tố chính đóng góp cho những thành quả kinh doanh đạt được trong năm 2024.

The Executive Board has restructured the organization with specialized divisions and departments, focusing on key business areas and developing them in-depth rather than horizontally expanding. Human resources have been reviewed, and inefficient units have been downsized, while top-tier industry talents continue to be recruited to meet the growing business objectives. Templates and processes have been reviewed and newly issued to ensure unified operations and transparent management, aiming toward automation to increase work efficiency. The determination to restructure the Group and effectively manage costs has also been a key factor contributing to the business achievements in 2024.

II. ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025

OPERATIONAL DIRECTIONS FOR 2025

Ban Tổng Giám đốc đã đánh giá đầy đủ những yếu tố chủ quan và khách quan bao gồm:

The Executive Board has thoroughly evaluated both subjective and objective factors, including:

- Những thành tựu đạt được trong năm 2024 của các Chương trình truyền hình cao cấp;
Achievements in 2024 of Premium Television Shows
- Những nền móng vững chắc, những giá trị cốt lõi đã xây dựng thành công, các công thức được rút ra từ những kinh nghiệm thực tiễn;
Strong foundations, core values successfully built, and formulas drawn from practical experiences.
- Bộ máy vận hành được tổ chức theo hướng chuyên môn hoá cao, có khả năng thích nghi và thay đổi theo xu hướng của ngành;

The operational structure is organized with a high level of specialization, capable of adapting and evolving according to industry trends.

- Triển vọng phát triển của các doanh nghiệp và khả năng chi tiêu marketing tăng nhẹ so với năm 2024;

The development prospects of businesses and the potential for a slight increase in marketing expenditure compared to 2024;

- Tiếp tục đầu tư phát triển vào các hạng mục sản xuất cốt lõi, tạo nên nền tảng phát triển bền vững cho các năm tiếp theo.

Continue to invest in the development of core production areas, establishing a sustainable foundation for future growth.

Ban Tổng Giám đốc đã xây dựng Kế hoạch kinh doanh theo kịch bản thận trọng như sau:

The Executive Board has developed a business plan based on a cautious scenario as follows:

Doanh thu hợp nhất năm 2025 đạt 1.300 tỷ đồng, tăng trưởng 26,7% so với năm 2024 với sự đóng góp chính vẫn đến từ quảng cáo và tổ chức sự kiện. Lợi nhuận sau thuế đạt 140 tỷ, tăng 14,2% so với năm 2024.

The consolidated revenue for 2025 is projected to reach 1,300 billion VND, representing a growth of 26.7% compared to 2024, with the main contributions still coming from advertising and event organizations. The net profit is expected to reach 140 billion VND, an increase of 14.2% compared to 2024.

STT /No.	Chỉ tiêu/Indicator	Thực hiện 2024 (tỷ đồng) <i>Actual 2024</i> (VND billion)	Kế hoạch 2025 (tỷ đồng) <i>Plan 2025</i> (VND billion)	% Tăng trưởng <i>Growth Rate (%)</i>
1	Doanh thu hợp nhất <i>Consolidated Revenue</i>	1.026,1	1.300,0	26,7%
2	Lợi nhuận sau thuế <i>Profit After Tax</i>	122,6	140,0	14,2%

Các sáng kiến chính đóng góp vào tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận trong năm 2025 như sau:

The main initiatives contributing to the revenue and profit growth in 2025 are as follows:

- (1) Tiếp tục sản xuất chuỗi Concert Anh Trai Vượt Ngàn Chông Gai (Day 3,4,5...) để tri ân tình yêu thương của đông đảo khán giả trên khắp cả nước cũng như đóng góp lớn vào tăng trưởng doanh thu cho Tập đoàn. Ở các nước có nền giải trí phát triển, công nghiệp biểu diễn luôn là một mảng kinh doanh tiềm năng, mang lại lợi nhuận đáng kể. Dựa trên

thành công từ năm 2024, Tập đoàn tiếp tục đầu tư và cải tiến mảng kinh doanh biểu diễn (Concert) nhằm đạt được những chuẩn mực quốc tế, mang lại trải nghiệm ‘mỗi concert là một lễ hội văn hoá Việt Nam’ cho đông đảo khán giả Việt Nam và quốc tế du lịch đến Việt Nam.

Continuing the production of the Anh Trai Vượt Ngàn Chông Gai concert series (Day 3, 4, 5...) to express gratitude for the love and support from audiences across the country, while also making a significant contribution to the Group's revenue growth. In countries with developed entertainment industries, the performing arts industry has always been a promising business sector, generating substantial profits. Building on the success of 2024, the Group continues to invest and improve its performance (concert) business to meet international standards, providing the experience of ‘each concert being a cultural festival of Vietnam’ for both Vietnamese and international audiences visiting Vietnam.

(2) Đầu tư sản xuất 2 chương trình truyền hình chất lượng, cụ thể:

Investing in the production of 2 high-quality television programs, specifically:

- Show truyền hình Flagship “Tân Binh Toàn Năng”: là chương trình truyền hình thực tế tìm kiếm tài năng âm nhạc Việt nam, đại diện cho thế hệ nghệ sĩ mới của Việt nam vươn tầm quốc tế. Chương trình tiếp tục được kỳ vọng đạt được thành công mới dựa trên sự kế thừa của những giá trị tinh hoa đã tạo ra từ Chương trình “Anh Trai Vượt Ngàn Chông Gai”, “Chị Đẹp Đạp Gió Rẽ Sóng” và kết hợp với đội ngũ chuyên gia quốc tế hàng đầu đến từ ngành giải trí Hàn Quốc.

The flagship television show “Tân Binh Toàn Năng”: This is a reality television program that seeks out musical talents in Vietnam, representing the new generation of Vietnamese artists aiming for international recognition. The show is expected to achieve new success, building on the refined values created by shows such as “Anh Trai Vượt Ngàn Chông Gai” and “Chị Đẹp Đạp Gió Rẽ Sóng”, while collaborating with top international experts from the South Korean entertainment industry.

- Show truyền hình cao cấp “Gia đình Haha” là một luồng gió mới với nội dung chữa lành (healing), truyền cảm hứng đến giới trẻ hiện đại bằng những câu chuyện tình làng nghĩa xóm, nét đẹp nông thôn Việt Nam và đặc sản vùng miền nổi bật. Chương trình cũng truyền tải những nét văn hoá đậm sắc của những miền quê nơi Gia đình Haha đi qua, cùng những câu chuyện cảm động về tình người. Bên cạnh đó, chương trình cũng không mất đi tính hài hước, giải trí, và đặc biệt là lồng ghép âm nhạc với sự góp mặt của dàn Anh Tài, Chị Đẹp đã được khán giả yêu thương.

The premium television show “Gia đình Haha” is a breath of fresh air with its healing content, inspiring the modern youth with stories of village relationships, the beauty of rural Vietnam, and outstanding regional specialties. The program also showcases the rich cultural traditions of the rural areas that the Haha family visits, along with touching stories about human connections. In addition, the show maintains its humor and entertainment value, particularly by incorporating music, with the participation of beloved stars like Anh Tài and Chị Đẹp, who have won the hearts of the audience.

- (3) *Đẩy mạnh phát triển sản xuất và phân phối nội dung “ngắn và siêu ngắn, định dạng dọc”* để không chỉ gia tăng nguồn doanh thu từ các nền tảng mạng xã hội, VOD mà còn là một phương tiện cho nhãn hàng quảng cáo lồng ghép (PPL) và chuyển đổi khách hàng hiệu quả.

Strengthen the development and distribution of “short and super-short, vertical format” content to not only increase revenue from social media platforms and VOD but also serve as a medium for integrated brand advertising (PPL) and effectively converting customers.

- (4) *Mở rộng các quan hệ đối tác quốc tế lớn trong ngành:*

Expand major international partnerships in the industry:

- Trong năm 2025, YeaH1 và MangoTV (đơn vị trực thuộc Đài truyền hình Hồ Nam, là đài truyền hình hàng đầu về nội dung giải trí) đã ký kết văn bản chiến lược để đẩy mạnh hợp tác toàn diện trên các lĩnh vực như sản xuất, bản địa hoá các Format (định dạng) hàng đầu của MangoTV (02 show truyền hình nói trên), cung cấp những nội dung độc quyền phân phối tại thị trường Việt Nam, hỗ trợ phát triển mảng công nghệ trong lĩnh vực sản xuất nội dung và quảng cáo, trao đổi nghệ sĩ giữa hai Tập đoàn cho các Chương trình truyền hình sản xuất, và đặc biệt là tạo nên những cầu nối cho nhãn hàng của hai nước mong muốn mở rộng kinh doanh, tập khách hàng lẫn nhau.

In 2025, YeaH1 and MangoTV (a subsidiary of Hunan Television, a leading entertainment content broadcaster) signed a strategic agreement to strengthen comprehensive cooperation in various fields such as production, localization of MangoTV's top formats (the two aforementioned TV shows), providing exclusive content for distribution in the Vietnamese market, supporting the development of technology in content production and advertising, exchanging artists between the two Groups for television shows, and especially creating bridges for brands from both countries seeking to expand their business and customer base with each other.

- YeaH1 và Sony Music Group cũng ký hợp tác chiến lược ngay từ đầu năm để cùng phát triển mảng sản xuất và phân phối âm nhạc, quản lý nghệ sĩ Việt Nam cũng như những cơ hội đưa nghệ sĩ Việt Nam đi ra nước ngoài.

YeaH1 and Sony Music Group also signed a strategic partnership at the beginning of the year to jointly develop music production and distribution, manage Vietnamese artists, as well as explore opportunities to bring Vietnamese artists to international markets.

- YeaH1 và 153/Jombas (là đơn vị sản xuất, phân phối, đào tạo âm nhạc hàng đầu tại Hàn Quốc) đã ký kết hợp tác chiến lược cùng bắt tay xây dựng các tài năng, nghệ sĩ Việt Nam đạt chuẩn quốc tế nhưng vẫn phát huy được yếu tố truyền thống dân tộc. Sự hợp tác chiến lược này kỳ vọng đưa nhóm nhạc được hình thành từ show “Tân Binh toàn năng” (Show it all) ra thị trường quốc tế, đánh dấu những bước khởi đầu của V-pop trên thị trường âm nhạc, biểu diễn quốc tế.

YeaH1 and 153/Jombas (a leading music production, distribution, and training company in South Korea) have signed a strategic partnership to collaboratively develop

Vietnamese talents and artists who meet international standards while preserving the essence of Vietnamese traditions. This strategic collaboration is expected to introduce the boy band formed from the show “Tân Binh Toàn Năng” (Show it all) to international markets, marking the beginning of V-pop's presence in the global music and performance industry.

(5) *Đầu tư cơ sở hạ tầng sản xuất và phát triển các nền tảng hướng tới người dùng cuối*

Investing in production infrastructure and developing platforms aimed at end users

- Ban Tổng giám đốc cũng trình và được Hội đồng quản trị đồng thuận về việc tìm kiếm và đầu tư, thuê lâu dài Tổ hợp phim trường để phục vụ cho mảng kinh doanh sản xuất nội dung cốt lõi.

The Executive Board has also presented and received the approval of the Board of Management regarding the search for and long-term investment in leasing a film studio complex to serve the core content production business.

- Đầu tư vào nền tảng cho dịch vụ quảng cáo và cho người dùng cuối là mục tiêu trọng điểm trong năm 2025. Ban Tổng giám đốc đã triển khai các dự án trọng điểm như 1Creators, 1Game, Employee Advocacy... ngay từ đầu năm 2025 để kịp ra mắt sớm trong năm, xây dựng tiền đề cho sự phát triển bền vững bên cạnh mảng sản xuất nội dung đa dạng phân phối trên đa nền tảng.

Investing in platforms for advertising services and end-users is a key objective for 2025. The Executive Board has launched key projects such as 1Creators, 1Game, and Employee Advocacy early in 2025 to ensure their timely launch within the year, establishing a foundation for sustainable growth alongside the diverse content production and multi-platform distribution business.

(6) *Đa dạng các gói giải pháp dịch vụ quảng cáo và chuyển đổi khách hàng cho nhãn hàng*

Diversifying Advertising Service Packages and Customer Conversion Solutions for Brands

Bên cạnh show truyền hình cao cấp, Tập đoàn sẽ đa dạng các nội dung như Short, Gamification, Events, Activation... để các nhãn hàng có thể tiếp cận những nền tảng ‘nội dung’ đa dạng, chuyển đổi khách hàng hiệu quả, gia tăng hiệu suất đầu tư trên mỗi chiến dịch marketing (ROI) cho nhãn hàng. Có thể khẳng định, Tập đoàn luôn giữ vững vị trí tiên phong trong việc tạo ra những giải pháp chất lượng cho nhãn hàng không chỉ đạt mục tiêu top đầu về thương hiệu mà còn gia tăng tối đa tỷ lệ chuyển đổi khách hàng giá trị.

In addition to premium television shows, the Group will diversify its content offerings such as Shorts, Gamification, Events, and Activation, allowing brands to access a variety of ‘content’ platforms. These will effectively convert customers and increase return on investment (ROI) for each marketing campaign. It can be confidently stated that the Group maintains its leading position in creating high-quality solutions for brands, not only achieving top-tier brand recognition but also maximizing the conversion rate of valuable customers.

III. KẾT LUẬN

III. CONCLUSION

Có thể khẳng định, dưới sự định hướng đúng đắn và sự giám sát chặt chẽ, cũng như việc chấp thuận các cơ chế tạo động lực phát triển cho nhân viên của Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc đã và đang nỗ lực tối đa để triển khai toàn diện các sáng kiến đặt ra, hướng tới mục tiêu vượt kế hoạch kinh doanh năm 2025 và quan trọng hơn là xây dựng những nền tảng vững chắc từ con người, quy trình, đến hạ tầng, công nghệ hướng tới giữ vững vị trí hàng đầu trong ngành truyền thông và giải trí Việt nam, và đặt những dấu mốc trong thị trường giải trí quốc tế.

It can be affirmed that, under the correct guidance and strict supervision, as well as the approval of mechanisms that create development incentives for employees by the Board of Directors, the Executive Board has been and continues to make maximum efforts to comprehensively implement the initiatives set out, aiming to exceed the business plan for 2025. More importantly, the goal is to build a solid foundation from people, processes, infrastructure, and technology, in order to maintain the leading position in the Vietnamese media and entertainment industry and set milestones in the international entertainment market.

Trên tất cả, Tập đoàn sẽ luôn kiên định với định hướng sản xuất nội dung truyền cảm hứng, truyền tải thông điệp nhân văn, gắn kết yếu tố văn hoá truyền thống dân tộc với thế hệ trẻ nhưng không thiếu việc áp dụng những công nghệ hiện đại học hỏi từ các quốc gia có ngành giải trí phát triển, nhằm lan tỏa tinh thần tự hào dân tộc và tình yêu quê hương, đất nước đến các thế hệ khán giả đã, đang và sẽ yêu thương các chương trình của Tập đoàn sản xuất trong năm 2024 và 2025.

Above all, the Group will remain steadfast in its direction of producing content that inspires, conveys humanitarian messages, and connects traditional cultural values with the younger generation. At the same time, it will continue to apply modern technologies learned from countries with developed entertainment industries, with the aim of spreading the spirit of national pride and love for the homeland, reaching generations of audiences who have, are, and will continue to love the programs produced by the Group in 2024 and 2025.

Trân trọng báo cáo và cảm ơn Quý cổ đông!

We respectfully submit this report and extend our sincere thanks to the esteemed shareholders!

Nơi nhận/To:

- ĐHDCĐ/The GMS;
- Lưu VT/Achieved.

TỔNG GIÁM ĐỐC
GENERAL DIRECTOR

NGÔ THỊ VÂN HẠNH

CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN YEAH1
YEAH1 GROUP CORPORATION

Số/No.: 100/2503/BC/ĐHĐCĐ/YEG

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Independence – Freedom – Happiness

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 03 năm 2025
Ho Chi Minh City, March 31, 2025

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
VỀ HOẠT ĐỘNG NĂM 2024 VÀ ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2025
REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS
ON THE ACTIVITIES IN 2024 AND THE ORIENTATION FOR 2025**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1
To: The General Meeting of Shareholders of Yeah1 Group Corporation

**I. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TRONG NĂM 2024
REPORT OF THE ACTIVITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2024**

1. Về tổ chức các cuộc họp Hội đồng quản trị/Đại hội đồng cổ đông

On organizing Board of Directors meetings/General Meeting of Shareholders' meetings

- Năm 2024, Hội đồng quản trị (“**HDQT**”) Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 (“**Công Ty**”) đã tổ chức 01 cuộc họp Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) thường niên, qua đó **ĐHĐCĐ** đã ban hành 01 Nghị quyết **ĐHĐCĐ**. Bên cạnh đó, **HDQT** đã tiến hành **31 cuộc họp**, qua đó ban hành 39 Nghị quyết/Quyết định nhằm kịp thời thảo luận và thông qua các công việc thuộc thẩm quyền của **HDQT**.

*In 2024, the Board of Directors (“BOD”) of Yeah1 Group Corporation (“the Company”) held 01 Annual General Meeting of Shareholders (“AGM”), during which the AGM issued 01 Resolution. In addition, the BOD conducted **31 meetings**, during which it adopted 39 Resolutions/Decisions to promptly discuss and approve matters within its authority.*

- Các Nghị quyết/Quyết định của **HDQT** đã được thông qua thể hiện tại **Phụ lục 01** đính kèm Báo cáo này.

*The list of Resolutions/Decisions approved by the Board of Directors are presented in **Appendix 01** attached to this Report.*

- Các cuộc họp đã được thực hiện đúng trình tự, thủ tục theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty.

The meetings were carried out in accordance with the procedures and formalities stipulated by the Enterprise Law and the Company's Charter.

- Biên bản các cuộc họp của **HDQT** được lập đầy đủ có chữ ký của các thành viên **HDQT** tham gia dự họp, đảm bảo đúng hình thức theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

The minutes of the BOD meetings are fully prepared with the signatures of the Board members who attended, ensuring compliance with the formal requirements stipulated by law and the Company's Charter.

2. Về kết quả giám sát đối với Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý khác

Regarding the monitoring results of the General Director and other management officers

Căn cứ Điều lệ Công ty và Quy chế Quản trị Công ty, HĐQT đã thực hiện việc kiểm tra, Giám sát hoạt động của Ban Tổng Giám đốc trong việc điều hành sản xuất kinh doanh và triển khai các nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT trong năm 2024 như sau:

Pursuant to the Company's Charter and the Corporate Governance Regulations, the BOD has conducted an inspection and oversight of the activities of the Executive Board in operating the business and implementing the resolutions of the AGM and the BOD in 2024 as follows:

Phương thức giám sát/Monitoring method

HĐQT đã tiến hành giám sát các hoạt động của Ban Tổng Giám đốc ở các nội dung dưới đây/*The BOD has monitored the activities of the Executive Board in the following areas:*

- Giám sát việc thực hiện các nghị quyết, quyết định của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị;

Supervision of the implementation of the resolutions and decisions of the Annual General Meeting of Shareholders and the Board of Directors;

- Giám sát các hoạt động công bố thông tin nhằm đảm bảo tính kịp thời và minh bạch;

Supervision of information disclosure activities to ensure timeliness and transparency;

- Giám sát công tác xây dựng, ban hành các quy chế quản lý nội bộ thuộc thẩm quyền của Ban Tổng Giám đốc theo quy định của pháp luật;

Supervision of the process of developing and promulgating internal management regulations under the authority of the Executive Board in accordance with legal provisions;

- Giám sát việc lập báo cáo tài chính;

Supervision of the preparation of financial statements;

- Lập và triển khai kế hoạch cũng như các mục tiêu sản xuất kinh doanh đã được ĐHĐCĐ phê duyệt cho năm 2024;

Formulation and implementation of the plans and business objectives approved by the AGM for 2024;

- Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ kế thừa.

Training and development of human resources and building a succession team.

HĐQT đã giám sát tính đầy đủ của các nội dung trên thông qua việc thiết lập chương trình làm việc giữa HĐQT và Ban Tổng Giám đốc, đảm bảo tính hiệu lực, hiệu quả, phù hợp và kịp thời.

The Board of Directors has monitored the adequacy of the aforementioned matters by implementing a working program between the Board of Directors and the Executive Board, ensuring effectiveness, efficiency, relevance, and timeliness.

Kết quả giám sát/The results of the supervision

Căn cứ vào thực tế tình hình hoạt động kinh doanh, HĐQT ghi nhận Ban Tổng Giám đốc đã triển khai thực hiện tốt các hoạt động theo ủy quyền, phù hợp với các định hướng, quyết định và nghị quyết của HĐQT.

Based on the actual business performance, the BOD acknowledges that the Executive Board has effectively carried out the delegated activities, in line with the directions, decisions, and resolutions of the BOD.

Mặc dù tình hình kinh tế thị trường trong năm 2024 gặp nhiều khó khăn, tuy nhiên Ban lãnh đạo Công Ty đã đạt được những thành tích rất khả quan, cụ thể:

Despite the numerous challenges faced by the market economy in 2024, the Company's leadership has achieved remarkable results, specifically:

- (i) Hoàn thành các chỉ tiêu kinh doanh năm 2024, trong đó doanh thu thuần hợp nhất đạt 1.026 tỷ đồng, vượt 28% so với kế hoạch thấp nhất là 800 tỷ đồng. Lợi nhuận sau thuế đạt 122,6 tỷ đồng, gấp hơn 4,5 lần so với năm 2023. Đây là một sự nỗ lực rất lớn của Ban Tổng giám đốc trong bối cảnh nền kinh tế nói chung còn nhiều khó khăn, các doanh nghiệp cắt giảm chi tiêu ngân sách marketing.

The business targets for 2024 have been successfully achieved, with consolidated net revenue reaching VND 1,026 billion, surpassing the lowest plan of VND 800 billion by 28%. Net profit after tax reached VND 122.6 billion, more than 4.5 times higher than in 2023. This is a significant effort by the Executive Board, especially considering the overall economic challenges and the fact that many companies have reduced their marketing budget expenditures.

- (ii) Sản xuất thành công 2 chương trình truyền hình là “Anh Trai Vượt Ngàn Chông Gai” mùa 1 và “Chị Đẹp Đạp Gió Rẽ Sóng” mùa 2 theo kế hoạch, đóng góp mạnh vào sự tăng trưởng doanh thu Tập đoàn và lan tỏa được những thông điệp tích cực tới cộng đồng, xã hội, đưa khán giả trẻ quay trở lại với nét đẹp của truyền thống văn hoá dân tộc.

Successfully produced two television shows as planned, “Anh Trai Vượt Ngàn Chông Gai” season 1 and “Chị Đẹp Đạp Gió Rẽ Sóng” season 2, contributing significant revenue and creating a positive impact, generating widespread influence in the community and society, and reconnecting young audiences with the beauty of traditional national culture.

- (iii) Tiếp nối thành công của chương trình truyền hình, Công Ty cũng đã tổ chức rất thành công Buổi hoà nhạc “Anh Trai Vượt Ngàn Chông Gai” (“ATVNCG”) đầu tiên tại thành phố Hồ Chí Minh vào tháng 10 năm 2024, đây cũng là bước khởi đầu cho chuỗi các Buổi hòa nhạc ATVNCG năm 2025. Có thể khẳng định, Công Ty đã nâng tầm nghệ thuật biểu diễn ở Việt Nam, tạo nên những cơn sốt ấn tượng về số lượng bán vé trong vài chục phút, hàng chục nghìn người tham dự Buổi hoà nhạc.

Following the success of the television shows, the Company also produced the concert Anh trai vượt ngàn chông gai (“ATVNCG”) in October 2024, which was also the beginning of the ATVNCG concert series in 2025, the Company has elevated the performing arts in

Vietnam, setting historic milestones with impressive ticket sales within a few minutes and attracting tens of thousands of attendees to the concert.

- (iv) Dựa trên nội dung cao cấp sản xuất, Công Ty đã chủ động cải tiến và xây dựng các gói giải pháp truyền thông, marketing đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của nhãn hàng và được các nhãn hàng đón nhận, giúp cho nhãn hàng tăng độ nhận diện thương hiệu rộng rãi và tăng trưởng doanh thu bán hàng.

Based on the high-level production content, the Company has proactively improved and developed communication and marketing solution packages to meet the growing demands of brands. These solutions have been well-received by brands, helping them increase brand recognition and achieve sales revenue growth.

- (v) Đối với sản xuất và kinh doanh nội dung số trên nền tảng mạng xã hội, Công Ty đã không ngừng cải tiến cả về hình thức, kịch bản, chất lượng quay hình để cung cấp những nội dung khác biệt, thu hút lượng người xem lớn trên các nền tảng mạng xã hội.

Regarding the production and operation of digital content on social media platforms, the company has consistently improved in terms of format, script, and production quality, delivering distinctive content that attracts a large viewership across social media platforms.

- (vi) Cũng trong năm 2024, Ban điều hành cũng đã đặt những nền móng phát triển các mảng kinh doanh mới để hoàn thiện hệ sinh thái sản xuất nội dung. Trong đó hai đơn vị mới là 1Talents (quản lý nghệ sĩ) và 1Label (sản xuất, phân phối nhạc số) được đầu tư đội ngũ chất lượng, xây dựng các chiến lược dài hạn để không chỉ đóng góp cho nội dung và doanh thu cho Tập đoàn mà còn trở thành những đơn vị hàng đầu trên thị trường.

In 2024, the Executive Board also established the foundations for the development of new business sectors to complete the content production ecosystem. Among these, two new units - 1Talents (artist management) and 1Label (digital music production and distribution) - have been invested in high-quality teams and long-term strategies. These initiatives are aimed at contributing to content and revenue growth for the Group and becoming leading entities in the market.

- (vii) Về quản trị vận hành nội bộ: Ban điều hành cũng đã kiện toàn đội ngũ lãnh đạo cao cấp và trung cấp, xây dựng các cơ chế thu hút và giữ chân nhân tài, xây dựng các bộ đo lường hiệu quả làm việc các cấp. Bên cạnh đó, các quy định, quy trình, mẫu biểu cho công tác quản trị nội bộ cũng luôn được chú trọng và cải tiến liên tục. Đó là những công việc xây dựng nền móng vững chắc cho Tập đoàn phát triển bền vững trong thời gian tới.

Regarding internal operations management, the Executive Board has strengthened the senior and middle management teams, developed mechanisms to attract and retain talent, and established performance measurement systems at all levels. In addition, regulations, procedures, and templates for internal management have been consistently prioritized and continuously improved. These efforts are laying a solid foundation for the Group's sustainable development in the future.

- (viii) Hệ thống kiểm soát và quản lý: Công Ty luôn định hướng tuân thủ pháp luật và chính sách của các đối tác. Trong năm, Ban Tổng Giám đốc đã nỗ lực cải tiến quy trình, nâng cao nhận thức của nhân viên về kiểm soát rủi ro trong mọi hoạt động của Công Ty.

Control and management system: The Company consistently aims to comply with the law and the policies of its partners. During the year, the Executive Board has made efforts to improve processes and enhance employee awareness of risk control in all of the Company's operations

- (ix) Hệ thống báo cáo tài chính quý và cả năm được lập và công bố phù hợp với chuẩn mực kế toán Việt Nam và các quy định của pháp luật hiện hành. Trong năm, HĐQT chưa phát hiện các hành vi gian lận nào.

The quarterly and annual financial statements systems have been prepared and disclosed by Vietnamese accounting standards and applicable legal regulations. During the year, the Board of Directors did not detect any fraudulent activities.

- (x) Ban Tổng Giám đốc đã nỗ lực duy trì chính sách lương thưởng nhằm đảm bảo sự công bằng và hợp lý. Việc xây dựng và phát triển đội ngũ kế thừa luôn được chú trọng nhằm đáp ứng nhu cầu nhân sự cho sự phát triển không ngừng của Công Ty.

The Executive Board has made efforts to maintain a fair and reasonable salary and bonus policy. Building and developing a successor team remains a priority to meet the Company's continuous personnel needs for its ongoing growth.

Nhìn chung, công tác giám sát của Hội đồng quản trị đối với Ban Tổng Giám đốc được duy trì thường xuyên và chặt chẽ, đảm bảo hoạt động của Công Ty và các công ty thành viên được ổn định, an toàn, tuân thủ theo quy định của pháp luật, đạt được kế hoạch do Hội đồng quản trị và Đại hội đồng cổ đông đề ra.

Overall, the Board of Directors has maintained regular and close supervision over the Executive Board, ensuring that the Company and its subsidiaries operate stably, safely, in compliance with legal regulations, and in alignment with the plans set forth by the Board of Directors and the General Meeting of Shareholders.

3. Báo cáo việc thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông

Report on the implementation of the Resolutions of the General Meeting of Shareholders

Trong năm 2024, HĐQT đã tổ chức 01 cuộc họp ĐHĐCĐ, qua đó HĐQT đã triển khai thực hiện các nội dung mà ĐHĐCĐ đã thông qua, trong đó có các nội dung quan trọng đã đạt kết quả, HĐQT xin báo cáo như sau:

In 2024, the Board of Directors (BOD) convened one General Meeting of Shareholders (GMS), during which the BOD implemented the resolutions approved by the GMS. The key actions that have achieved results are reported as follows:

- Công Ty đã thực hiện thành công đợt phát hành 5.648.190 cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động tương ứng tổng giá trị là 56.481.900.000 đồng theo phương án đã được ĐHĐCĐ thông qua tại Nghị quyết ĐHĐCĐ số 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ ngày 06/05/2024.

The Company successfully issued 5,648,190 shares under the employee stock option plan (ESOP), with a total value of VND 56,481,900,000, under the plan approved by the GMS through Resolution No. 616/2405/YEG/NQ/GMS dated May 6, 2024.

- Công Ty đã thực hiện thành công đợt chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu để tăng vốn điều lệ Công ty theo Phương án đã được ĐHĐCĐ thông qua tại Nghị quyết ĐHĐCĐ số 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ ngày 06/05/2024, qua đó chào bán thành công toàn bộ 54.800.581 cổ phiếu tương ứng tổng giá trị là 548.005.810.000 đồng.

The Company successfully conducted a public offering of additional shares to existing shareholders to increase its charter capital, under the plan approved by the GMS through Resolution No. 616/2405/YEG/NQ/GMS dated May 6, 2024. As a result, the entire offering of 54,800,581 shares was completed, with a total value of VND 548,005,810,000.

II. NHÂN SỰ, HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TRONG NĂM 2024

PERSONNEL AND ACTIVITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS' MEMBERS IN 2024

1. Nhân sự của Hội đồng quản trị:

Personnel of the Board of Directors:

Thành viên HĐQT Công ty nhiệm kỳ 2022-2027:

Members of the Company's Board of Directors for the term 2022-2027:

Trước cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên vào ngày 06/05/2024, HĐQT gồm 05 thành viên, trong đó có 02 thành viên độc lập HĐQT, bao gồm:

Before the commencement of the Annual General Meeting of Shareholders on May 6, 2024, the Board of Directors consisted of 5 members, including 2 independent members, as follows:

- Bà/Ms. Lê Phương Thảo – Chủ tịch HĐQT/Chairwoman of the BOD;
- Ông/Mr. Nguyễn Hoàng Giang – Thành viên độc lập HĐQT, Phó Chủ tịch HĐQT/Independent member, Vice Chairman of the BOD;
- Ông/Mr. Đinh Hoài Nam – Thành viên độc lập HĐQT/Independent member of the BOD;
- Ông/Mr. Đào Phúc Trí - Phó Chủ tịch HĐQT/Vice Chairman of the BOD;
- Ông/Mr. Kim Min Soo – Thành viên HĐQT/Member of the BOD.

Căn cứ đơn xin từ nhiệm của Ông Đào Phúc Trí, ngày 06/05/2024, ĐHĐCĐ đã tiến hành miễn nhiệm ông Đào Phúc Trí và bầu bổ sung bà Ngô Thị Vân Hạnh giữ vị trí thành viên HĐQT theo Nghị quyết ĐHĐCĐ số 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ. Theo đó, từ ngày 06/05/2024 đến thời điểm trước ngày tổ chức cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025, HĐQT Công Ty bao gồm các thành viên:

Based on the resignation letter of Mr. Đào Phúc Trí on May 6, 2024, the General Meeting of Shareholders (GMS) dismissed Mr. Đào Phúc Trí, and elected Ms. Ngô Thị Vân Hạnh as an additional member of the Board of Directors, following GMS Resolution No. 616/2405/YEG/NQ/GMS. Accordingly, from May 6, 2024, until the date before the Annual General Meeting of Shareholders 2025, the Company's Board of Directors consists of the following members:

- Bà/Ms. Lê Phương Thảo – Chủ tịch HĐQT/*Chairwoman of the BOD*
- Ông/Mr. Nguyễn Hoàng Giang – Thành viên độc lập HĐQT, Phó Chủ tịch HĐQT/*Independent member, Vice Chairman of the BOD*
- Ông/Mr. Đinh Hoài Nam – Thành viên độc lập HĐQT/*Independent member of the BOD*
- Ông/Mr. Kim Min Soo – Thành viên HĐQT/*Member of the BOD*
- Bà/Ms. Ngô Thị Vân Hạnh – Thành viên HĐQT/*Member of the BOD*

2. Hoạt động của các thành viên Hội đồng quản trị:

Activities of the Board of Directors members:

- Các thành viên HĐQT thể hiện tinh thần trách nhiệm cao và thực hiện tốt quyền, nghĩa vụ của thành viên HĐQT theo quy định của Điều lệ.

The members of the Board of Directors demonstrated a high sense of responsibility and effectively fulfilled their rights and obligations in accordance with the Company's Charter.

- Trong nhiệm kỳ, HĐQT Công ty đã thực hiện tốt các Nghị quyết của ĐHĐCĐ hàng năm, thực hiện đúng quyền hạn và nhiệm vụ của HĐQT theo quy định của Điều lệ Công ty và Luật doanh nghiệp.

During the term, the Company's Board of Directors successfully implemented the annual resolutions of the General Meeting of Shareholders and duly exercised the powers and duties of the Board of Directors in accordance with the Company's Charter and the Law on Enterprises.

- Từng thành viên HĐQT đã có những hoạt động cụ thể như sau:

Each member of the Board of Directors has undertaken the following specific activities:

STT No.	Thành viên HĐQT/ Board of Director' member	Số buổi họp HĐQT tham dự/ Number of meetings attended by Board of Directors	Tỷ lệ tham dự họp/ Attendance rate	Lý do không tham dự họp/Reasons for absence	Số lần cho ý kiến bằng văn bản/Times of giving opinion by questionnaire survey
1	Bà/Ms. Lê Phương Thảo	31/31	100%	-	0/0
2	Ông/Mr. Nguyễn Hoàng Giang	31/31	100%	-	0/0
3	Ông/Mr. Đào Phúc Trí	7/9	77,77%	Có đơn từ nhiệm ngày 16/04/2024 Having a resignation letter	0/0

				<i>dated April 16, 2024</i> Miễn nhiệm ngày 06/05/2024 <i>Dismissed on May 06, 2024</i>	
4	Ông/Mr. Đinh Hoài Nam	31/31	100%	-	0/0
5	Ông/Mr. Kim Min Soo	30/31	96,8%	Có công việc đột xuất <i>Had urgent work</i>	0/0
6	Bà/Ms. Ngô Thị Vân Hạnh	22/22	100%	Được bầu ngày 06/05/2024 <i>Elected on May 06, 2024</i>	0/0

3. Báo cáo về việc bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc phụ trách mảng Digital Media

Report on the appointment of Deputy General Director in charge of Digital Media

Ngày 06/05/2024, Chủ tịch HĐQT đã ban hành Quyết định số 622/2405/QĐ/HĐQT/YEG bổ nhiệm Ông Phạm Minh Tiến vào vị trí Phó Tổng Giám đốc phụ trách mảng Digital Media từ ngày 06/05/2024.

On May 6, 2024, the Chairwoman of the Board of Directors issued Decision No. 622/2405/QĐ/HĐQT/YEG appointing Mr. Pham Minh Tien to the position of Deputy General Director in charge of Digital Media from May 6, 2024.

4. Thù lao, chi phí của HĐQT năm 2024

Remuneration and expenses of the Board of Directors in 2024

Việc chi trả thù lao của HĐQT trong năm 2024 được thực hiện theo đúng Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2024, cụ thể HĐQT không nhận thù lao năm 2024.

The payment of remuneration to the Board of Directors in 2024 is carried out in accordance with the Resolution of the 2024 Annual General Meeting of Shareholders, specifically the Board of Directors will not receive remuneration in 2024.

Tiền lương của thành viên Ban Tổng Giám đốc đồng thời cũng là thành viên HĐQT được thể hiện cụ thể trong Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất đã kiểm toán 2024.

The salary of the members of the Board of Directors who are also members of the Board of Directors is specifically shown in the audited separate and consolidated financial statements of 2024.

Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của Hội đồng quản trị và từng thành viên Hội đồng quản trị thể hiện cụ thể trong Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất đã kiểm toán 2024.

The remuneration, operating expenses, and other benefits of the Board of Directors and each member are detailed in the audited separate and consolidated financial statements for 2024.

5. Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập và kết quả đánh giá của thành viên độc lập về hoạt động của Hội đồng quản trị được thể hiện tại Báo cáo đánh giá của thành viên độc lập Hội đồng quản trị về hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2024 trình Đại hội đồng cổ đông tại cuộc họp thường niên năm 2025.

The activities of the independent members of the Board of Directors and the evaluation results of the independent members regarding the Board's operations are presented in the Assessment report by the independent Board member on the activities of the Board of Directors in 2024, which will be submitted to the General Meeting of Shareholders at the Annual General Meeting in 2025.

III. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2025

THE BOARD OF DIRECTORS' 2025 ACTIVITY PLANS

1. **Định hướng, phê duyệt và giám sát việc thực thi các chiến lược kinh doanh, kế hoạch hành động của Tập đoàn:**

To orient, approve and supervise the implementation of the Group's business strategies and action plans:

HĐQT tiếp tục đóng vai trò then chốt trong việc đưa ra các định hướng, quyết định chiến lược phát triển của Tập đoàn, các mảng kinh doanh trọng điểm trong năm 2025.

The Board of Directors continues to play a key role in providing directions and strategic decisions for the Group's development, with key business segments in 2025:

Ngành truyền thông - giải trí là một ngành có tốc độ thay đổi nhanh chóng, đòi hỏi Ban điều hành phải luôn năng động, nghiên cứu những sự phát triển của thị trường quốc tế, công nghệ và ứng dụng được tại thị trường Việt Nam. Cụ thể, các định hướng chính của HĐQT trong năm 2025 như sau:

The media and entertainment industry is one that evolves rapidly, requiring the Executive Board to remain dynamic, continuously researching international market developments, technologies, and their applicability to the Vietnamese market. Specifically, the key directions set by the Board of Directors for 2025 are as follows:

- 1.1. Mảng sản xuất nội dung cao cấp/Premium Show production:

Sản xuất nội dung cao cấp vẫn được định hướng là một trong những mảng kinh doanh trọng điểm của Tập đoàn, đóng góp nguồn doanh thu lớn nhất cho Tập đoàn. Đánh giá về tiềm năng, sản xuất nội dung cao cấp ở Việt Nam vẫn còn rất nhiều dư địa phát triển, cả về nhu cầu người xem và nhu cầu của nhãn hàng tài trợ. Công Ty sẽ tiếp tục kiên định với các nội dung chất lượng cao cấp, khác biệt, truyền tải thông điệp tích cực tới xã hội, kết nối những giá trị văn hoá truyền thống, những ngành nghề kinh tế được tập trung phát triển của Việt Nam (ví dụ như du lịch, nông nghiệp) để đóng góp sự phát triển cho ngành công nghiệp văn hoá cũng như các ngành nghề kinh tế khác của Việt Nam.

Premium show production remains a key business sector of the Group, contributing the largest source of revenue. In terms of potential, premium show production in Vietnam still has significant room for growth, both in terms of viewer demand and the needs of

sponsoring brands. The Company will continue to stay committed to high-quality, distinctive content that conveys positive messages to society while connecting traditional cultural values with the key economic sectors of Vietnam (such as tourism and agriculture) to contribute to the development of the cultural industry as well as other economic sectors in Vietnam.

Bên cạnh đó, Tập đoàn tiếp tục đầu tư cho đội ngũ R&D để nghiên cứu và viết những kịch bản nội dung chất lượng, tăng dần sự chủ động trong việc phát triển nội dung sở hữu trí tuệ bên cạnh vẫn tận dụng nguồn nội dung/định dạng sở hữu trí tuệ từ đối tác chiến lược MangoTV (Đài truyền hình Hồ Nam - Trung Quốc).

Besides, the Group continues to invest in its R&D team to research and develop high-quality content scripts, gradually increasing its autonomy in the development of IP content, while still leveraging IPs and formats from its strategic partner MangoTV (Hunan Television - China).

1.2. Mảng tổ chức biểu diễn/Concert organization:

Ngành công nghiệp biểu diễn luôn là mảng kinh doanh tiềm năng và đem lại nguồn doanh thu lớn. Trong năm 2025, định hướng HĐQT đối với Ban điều hành là tiếp tục tổ chức chuỗi Buổi hoà nhạc ATVNCG và Chì Đẹp Đạp Gió Rẽ Sóng (“CDDGRS”) theo nhu cầu của khán giả trên khắp đất nước. Ngoài ra, với kinh nghiệm về công nghệ, quy trình vận hành tổ chức quy mô lớn đã được chứng minh, Tập đoàn cũng đang kết nối với các đơn vị nước ngoài để lên kế hoạch đưa nghệ sĩ Top A nước ngoài về Việt Nam biểu diễn, không chỉ đáp ứng nhu cầu của khán giả trong nước mà một phần sẽ đóng góp cho du lịch nước nhà. Đó là các ví dụ rất thành công của các nước láng giềng như Thái Lan, Singapore.

The performance industry is a potential business segment and brings in large revenue. In 2025, the Board of Directors' orientation for the Executive Board is to continue organizing the ATVNCG Concert series and Chì Đẹp Đạp Gió Rẽ Sóng (“CDDGRS”) Concert series according to the needs of audiences across the country. In addition, with proven experience in technology and large-scale organization operations, the Group is also connecting with foreign units to plan to bring Top A foreign artists to Vietnam to perform, not only to meet the needs of domestic audiences but also to partly contribute to the country's tourism. These are very successful examples from neighboring countries such as Thailand and Singapore.

1.3. Mảng đào tạo & phát triển, quản lý nghệ sĩ /Talents training & development:

Nghệ sĩ là nguồn lực cốt lõi trong các mảng kinh doanh của Tập đoàn. Ngoài việc lựa chọn và sản xuất những nội dung cao cấp nhân văn để những người nghệ sĩ có thể phát triển đầy đủ các kỹ năng, tiếp cận với lượng khán giả yêu mến thì Tập đoàn sẽ tập trung vào mảng đào tạo và quản lý các nghệ sĩ trẻ. Nhằm tạo nên sự khác biệt và chất lượng cao, Tập đoàn đã hợp tác chiến lược với các đơn vị quốc tế hàng đầu trong lĩnh vực hoạt động để xây dựng các khóa đào tạo mang tầm quốc tế, đưa các chuyên gia K-Pop về Việt Nam đào tạo trực tiếp cho các học viên. Các học viên không chỉ được thừa hưởng những công nghệ đào tạo đẳng cấp quốc tế mà điểm đặc biệt hơn, các học viên/ thí sinh sẽ được đào tạo, kế thừa những văn hoá truyền thống của các thế hệ nghệ sĩ đi trước. Sự kết hợp giữa công nghệ giải trí hiện đại như K-Pop và văn hoá dân tộc truyền thống của Việt Nam chắc chắn sẽ

mang lại sự thành công cho các nghệ sĩ và đưa thế hệ nghệ sĩ trẻ vươn tầm thế giới, mang văn hoá, bản sắc dân tộc Việt Nam lan toả khắp thế giới.

Talents are a core resource in the Group's business sectors. In addition to selecting and producing premium, humanistic content that allows artists to fully develop their skills and connect with their dedicated audiences, the Group will focus on training and managing young artists. To ensure distinction and high quality, the Group has formed strategic partnerships with leading international organizations in the field to create internationally recognized training programs, bringing K-Pop experts to Vietnam to provide direct training to talents. These trainees will not only benefit from world-class training technologies but also inherit the traditional cultural values passed down from previous generations of artists. The combination of modern entertainment technology, such as K-Pop, and Vietnam's traditional cultural heritage will undoubtedly ensure the success of these artists and elevate the new generation of artists to the global stage, spreading Vietnamese culture and identity worldwide.

1.4. Mảng sản xuất và phân phối nội dung số trên đa nền tảng/Multiple Platform digital content production and distribution:

Đây vẫn là mảng kinh doanh đóng góp doanh thu lớn cho Tập đoàn. Nền tảng mạng xã hội vẫn chiếm đa số ngân sách quảng cáo của các nhãn hàng. Do vậy, Tập đoàn tiếp tục đầu tư để sản xuất những định dạng nội dung mới, thu hút lượt xem trên các nền tảng mạng xã hội, từ đó gia tăng doanh thu quảng cáo số.

This remains a major revenue-generating business sector for the Group. Social media platforms continue to dominate the advertising budgets of brands. Therefore, the Group will continue to invest in producing new content formats that attract viewership across social media platforms, thereby increasing digital advertising revenue.

Ngoài việc chủ động sản xuất nội dung, Tập đoàn sẽ đẩy mạnh quan hệ với các nhà sản xuất và cung cấp nội dung quốc tế, mang những nội dung chất lượng cao về phân phối tại Việt Nam.

In addition to proactively producing content, the Group will strengthen its relationships with international content producers and providers, bringing high-quality content for distribution in Vietnam.

Ngoài ra, YeaH1 cũng đang xây dựng các nền tảng nội dung cho người dùng cuối (VOD - video on demand) với các định dạng nội dung khác nhau, hướng đến các tập khách hàng mục tiêu khác nhau. Các nền tảng người dùng cuối sẽ giúp cho nhãn hàng chuyển đổi hiệu quả bên cạnh việc gia tăng nhận diện thương hiệu trên các nền tảng mạng xã hội.

Furthermore, YeaH1 is also developing content platforms for end-users (VOD - Video on Demand) with various content formats, targeting different customer segments. These end-user platforms will not only enable brands to effectively drive conversion but also enhance brand visibility across social media platforms.

1.5. Đa dạng hoá các sản phẩm, dịch vụ truyền thông cho nhãn hàng/Diversifying media products and services for brands:

Nhu cầu của nhãn hàng không chỉ dừng ở việc tăng nhận diện thương hiệu mà còn hướng tới việc chuyển đổi những khách hàng tiềm năng thành khách hàng mua sắm và sử dụng sản phẩm, dịch vụ của nhãn hàng thông qua các chương trình nội dung cao cấp của Tập đoàn.

Brands' needs extend beyond increasing brand awareness, they also aim to convert potential customers into actual buyers and users of their products and services through the Group's premium show.

Tập đoàn định hướng sẽ phải đa dạng các gói nội dung, không chỉ dừng lại ở các nội dung Chương trình truyền hình cao cấp, mà còn những nội dung siêu ngắn trên nền tảng mạng xã hội và các nội dung game hoá (gamification) lấy cốt truyện từ Chương trình truyền hình. Show - Short - Game (Show truyền hình - Phim bộ siêu ngắn - Game Casual) là những định dạng rất khác biệt của Công Ty cung cấp đến nhãn hàng.

The Group is committed to diversifying its content packages, extending beyond premium television shows to include ultra-short content on social media platforms and gamified content (gamification) based on storylines from television shows. 'Show - Short - Game' (Television Shows - Ultra-short Series - Casual Games) represents unique formats offered by the Company to brands.

Influencer Marketing cũng là 1 phương pháp marketing hữu hiệu cho các nhãn hàng với nhu cầu chi tiêu ngân sách ngày càng cao. Tập đoàn đã đầu tư xây dựng nền tảng Influencer Marketing và sẽ sớm ra mắt trong Quý II năm 2025. Với lợi thế về nguồn nghệ sĩ và các nhà sáng tạo nội dung cùng hệ sinh thái sản xuất nội dung, đơn vị truyền thông, mảng kinh doanh này chắc chắn sẽ mang lại nguồn doanh thu lớn trong các năm tiếp theo.

Influencer Marketing is also an effective marketing method for brands, with increasing budget allocations. The Group has invested in building an Influencer Marketing platform, which will be launched in Q2 2025. With its advantage in a pool of artists and content creators, along with its content production ecosystem and media agencies, this business segment is expected to generate substantial revenue in the coming years.

1.6. Mảng công nghệ truyền thông/Media Technology:

Công nghệ luôn được đặt ưu tiên hàng đầu và định hướng trở thành Tập đoàn hàng đầu về công nghệ sản xuất nội dung & truyền thông là mục tiêu đặt ra của HĐQT đối với Ban điều hành. Các công nghệ mới như Big Data, AI sẽ được áp dụng tối đa trong các hệ thống quản lý và sản xuất nội dung, cũng như các nền tảng hỗ trợ trong hệ sinh thái. Các hoạt động vận hành cũng được dần tự động hoá, đưa AI vào cải tiến hiệu suất lao động và thời gian thực hiện.

Technology is always a top priority, and the goal set by the Board of Directors for the Executive Board is to establish the Group as a leader in content production and media technology. New technologies such as Big Data and AI will be maximally applied in content production and management systems, as well as supporting platforms within the ecosystem. Operational activities will also gradually be automated, with AI integrated to improve labor efficiency and execution time.

2. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đảm bảo tính tuân thủ và sự phát triển bền vững:

Strengthen inspection and supervision to ensure compliance and sustainable development:

- Tiếp tục thực hiện chức năng giám sát công tác quản lý, điều hành của Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý khác của Công Ty, đồng thời có những hướng dẫn, chỉ đạo, giải quyết những vấn đề phát sinh nhằm tạo điều kiện thuận lợi để Ban Tổng giám đốc thực hiện đúng vai trò, chức năng của mình;

Continue to perform the function of supervising the management and operation of the General Director and other managers of the Company, and at the same time provide guidance, direction and resolve arising issues to create favorable conditions for the Board of Directors to properly perform its role and functions;

- Giám sát chặt chẽ công tác công bố thông tin liên quan đến hoạt động của Công ty và hoạt động kinh doanh, đảm bảo minh bạch thông tin, bảo vệ tối đa quyền lợi của cổ đông;

Closely monitor the disclosure of information related to the activities of the Company and business operations, ensure information transparency, and maximize the protection of shareholders' interests.

- Bộ phận kiểm toán nội bộ cùng các bộ phận có liên quan rà soát lại tất cả quy trình của Tập đoàn để cải tiến và ban hành mới các quy trình chuẩn nhằm đảm bảo tính tuân thủ; và

The internal audit department together with relevant departments review all the Group's processes to improve and issue new standard processes to ensure compliance; and

- Tiến hành đánh giá và đo lường các rủi ro mà Tập đoàn có thể đối mặt, đưa ra các giải pháp và biện pháp quản trị để phòng ngừa và hạn chế rủi ro.

Conduct assessments and measurements of risks that the Group may face, proposed solutions and management measures to prevent and limit risks.

**IV. BÁO CÁO VỀ CÁC GIAO DỊCH
REPORTING ON TRANSACTIONS**

- 4.1** Giao dịch giữa Công Ty, công ty con, công ty do Công Ty nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn Điều lệ với thành viên Hội đồng quản trị và những người có liên quan của thành viên đó: thể hiện tại Phụ lục 2 đính kèm Báo cáo này.

Transactions between the Company, subsidiaries, and companies in which the Company controls 50% or more of the charter capital with members of the Board of Directors and related persons of such members: presented in Appendix 2 attached to this report.

- 4.2** Giao dịch giữa công ty với công ty trong đó thành viên Hội đồng quản trị là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch: thể hiện tại Phụ lục 2 đính kèm Báo cáo này.

Transactions between companies in which a member of the Board of Directors is a founding member or a business manager within the last 3 years before the transaction: presented in Appendix 2 attached to this report.

Trân trọng báo cáo Đại hội//*Sincerely reported to the GMS.*

Nơi nhận/Recipients:

- ĐHDCĐ/Shareholders;
- Lưu văn thư/Archived.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRWOMAN



LÊ PHƯƠNG THẢO

PHỤ LỤC 01
APPENDIX 01

ĐÍNH KÈM BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG NĂM 2024 VÀ ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2025
ATTACHED TO THE REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS ON THE ACTIVITIES OF 2024 AND THE DIRECTION FOR 2025
(Số/No. 100 /2503/BC/ĐHĐCĐ/YEG ngày/dated 31/3/2025)

Các Nghị quyết/Quyết định của HĐQT đã thông qua trong năm 2024
The Resolutions/Decisions approved by the Board of Directors in 2024

STT No.	Số Nghị quyết/ Quyết định Resolutions/Decisions no.	Ngày Date	Nội dung Content
1.	Quyết định số/Decision No. 81/2403/QĐ/CTHĐQT/YEG	14/03/2024 March 14, 2024	Thông qua chủ trương góp vốn thành lập công ty con: Công ty Cổ phần ILabels. Approving the plan of contributing capital to establish a subsidiary named ILabels Joint Stock Company.
2.	Nghị quyết số/Resolution No. 84/2403/NQ/HĐQT/YEG	15/03/2024 March 15, 2024	Thông qua kế hoạch thực hiện phương án sản xuất chương trình “Super Mom” tại Việt Nam của Công ty TNHH IProduction và các giao dịch tin dụng cho mục đích sản xuất chương trình giữa Công ty TNHH IProduction và Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam – CN Gia Định. Approving the plan to implement the production plan for the program “Super Mom” in Vietnam of IProduction Company Limited and credit transactions for program production between IProduction Company Limited and Vietnam Joint Stock Commercial Bank for Industry and Trade – Gia Định Branch.
3.	Nghị quyết số/Resolution No. 87/2403/NQ/HĐQT/YEG	15/03/2024 March 15, 2024	Thông qua việc gia hạn thời gian tổ chức cuộc họp Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCĐ”) thường niên năm 2024 tối đa không quá 06 tháng kể từ ngày kết thúc năm tài chính 2023; chốt danh sách cổ đông để thực hiện việc triệu tập và tổ chức cuộc họp ĐHCĐ thường niên 2024. Approving on extending the time to hold the 2024 Annual General Meeting of Shareholders (“AGM”) to no more than 6 months from the end of fiscal year 2023; finalizing the list of shareholders to convene and organize the 2024 AGM.
4.	Nghị quyết số/Resolution No. 94/2403/NQ/HĐQT/YEG	15/03/2024 March 15, 2024	Thông qua việc chuyển nhượng toàn bộ phần vốn góp của Công Ty tại Công ty TNHH STVProduction.

			<i>Approving the transfer the entire capital contributions of the Company at STV/Production Co., Ltd.</i>
5.	Nghị quyết số/Resolution No. 113/2403/NQ/HDQT/YEG	22/03/2024 March 22, 2024	Thông qua việc bổ sung nội dung của Nghị quyết số 84/2403/NQ/HDQT/YEG ngày 15/3/2024. <i>Approving the addition of te Board of Directors Resolution No. 84/2403/NQ/HDQT/YEG dated March 15, 2024.</i>
6.	Nghị quyết số/Resolution No. 97/2403/NQ/HDQT/YEG	25/03/2024 March 25, 2024	Thông qua việc chuyển nhượng toàn bộ cổ phần của Công Ty tại Công ty Cổ phần Tổ hợp Truyền thông STV. <i>Approving transfer the entire shares of the Company at STV Group Multimedia Joint Stock Company.</i>
7.	Quyết định số/Decision No. 147/2404/QĐ/CTHĐQT/YEG	10/04/2024 April 10, 2024	Bổ nhiệm chức danh Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Tập đoàn YeaH1 từ ngày 10/04/2024 đối với ông Chế Đoàn Viên. <i>Appointing the position of Deputy General Director of YeaH1 Group Corporation from April 10, 2024, to Mr. Che Doan Vien.</i>
8.	Nghị quyết số/Resolution No. 177/2404/NQ/HDQT/YEG	12/04/2024 April 12, 2024	1. Thông qua thời gian, địa điểm họp, hình thức biểu quyết, đối tượng dự họp và cách thức dự họp ĐHĐCĐ thường niên 2024. <i>Approving the time, location, voting form, attendees, and method of attending the Annual General Meeting 2024.</i> 2. Thông qua tài liệu họp ĐHĐCĐ 2024. <i>Approving the documents for the Annual General Meeting of Shareholders 2024.</i>
9.	Nghị quyết số/Resolution No. 188/2404/NQ/HDQT/YEG	19/04/2024 April 19, 2024	Thông qua việc nhận chuyển nhượng thêm 16% cổ phần của Công ty Cổ phần Truyền thông Công nghệ Netlink Việt Nam. <i>Approving the receipt of an additional 16% of shares of Netlink Vietnam Technology Communications Joint Stock Company.</i>
10.	Quyết định số/Decision No. 196/2404/QĐ/CTHĐQT/YEG	23/04/2024 April 23, 2024	Thông qua việc góp vốn thành lập Công ty Cổ phần 1Social, với số cổ phần đăng ký mua tại thời điểm thành lập tương ứng 49% tổng số cổ phần của Công ty Cổ phần 1Social. <i>Approving contributing capital to establish the 1Social Joint Stock Company with the number of shares registered to buy at the time of establishment corresponding to 49% of the total shares of 1Social Joint Stock Company.</i>
11.	Nghị quyết số/Resolution No. 205/2404/NQ/HDQT/YEG	25/04/2024 April 25, 2024	Thông qua việc cập nhật nội dung tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024. <i>Approval of updating the content of documents for the 2024 Annual General Meeting of Shareholders.</i>

12.	Nghị quyết số/Resolution No. 201/2404/NQ/HĐQT/YEG	25/04/2024 April 25, 2024	Thông qua Danh sách ứng cử, đề cử để bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2027. <i>Approving the List of candidates and nominations to elect additional members of the Board of Directors for the term of 2022-2027.</i>
13.	Quyết định số/Decision No. 622/2405/QĐ/CTHĐQT/YEG	06/05/2024 May 06, 2024	Bổ nhiệm chức danh Phó Tổng Giám đốc phụ trách mảng Digital Media từ ngày 06/05/2024 đối với ông Phạm Minh Tiến. <i>Appointing of the position of Deputy General Director in charge of Digital Media from May 6, 2024 to Mr. Phạm Minh Tiến.</i>
14.	Nghị quyết số/Resolution No. 619/2405/NQ/HĐQT/YEG	08/05/2024 May 08, 2024	Thông qua việc triển khai thực hiện các nội dung đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2024 theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 616/2405/YEG/NQ/HĐHĐCD ngày 06/05/2024. <i>Approving the implementation of the contents approved by the General Meeting of Shareholders at the 2024 Annual General Meeting of Shareholders according to Resolution of the General Meeting of Shareholders No. 616/2405/YEG/NQ/HĐHĐCD dated May 06, 2024.</i>
15.	Nghị quyết số/Resolution No. 648/2404/YEG/NQ-HĐQT	13/05/2024 May 13, 2024	Thông qua việc chấp thuận Hợp đồng dịch vụ tư vấn ký với bên liên quan của Thành viên độc lập HĐQT của Công Ty. <i>Approving the consulting service contract, signed between the Company and a related party of the independent member of the Board of Directors of the Company.</i>
16.	Nghị quyết số/Resolution No. 653/2405/NQ/HĐQT/YEG	16/05/2024 May 16, 2024	Thông qua việc Triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động. <i>Approving on Implement the plan to issue shares under the employee stock ownership plan.</i>
17.	Nghị quyết số/Resolution No. 676/2405/NQ/HĐQT/YEG	27/05/2024 May 27, 2024	Thông qua kế hoạch thực hiện phương án sản xuất chương trình “Anh Trai Vượt Ngàn Chông Gai” tại Việt Nam của Công ty TNHH IProduction và các giao dịch tín dụng với Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam – CN Gia Định cho mục đích sản xuất chương trình. <i>Approve the plan to implement the production plan for the program “Call Me By Fire Vietnam” in Vietnam of IProduction Company Limited and credit transactions for program production between IProduction Company Limited and Vietnam Joint Stock Commercial Bank for Industry and Trade – Gia Định Branch for program production purposes.</i>
18.	Nghị quyết số/Resolution No. 689/2405/NQ/HĐQT/YEG	30/05/2024 May 30, 2024	Thông qua việc điều chỉnh Nghị quyết Triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động số 653/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 16/5/2024. <i>Approving amending the Resolution on Implementing the plan to issue shares under the employee stock ownership plan No. 653/2405/NQ/HĐQT/YEG dated May 16, 2024</i>
19.	Nghị quyết số/Resolution No. 715/2406/NQ/HĐQT/YEG	10/06/2024 June 10, 2024	Thông qua kế hoạch cơ cấu doanh thu dự kiến năm 2024. <i>Approving the expected revenue structure plan for the year 2024.</i>

20.	Nghị quyết số/Resolution No. 716/2406/NQ/HĐQT/YEG	10/06/2024 June 10, 2024	Thông qua kế hoạch tăng giới hạn cho vay ngắn hạn cấp mới tại Vietinbank. <i>Approving the plan to increase the new short-term loan limit at Vietinbank.</i>
21.	Nghị quyết số/Resolution No. 721/2406/NQ/HĐQT/YEG	12/06/2024 June 12, 2024	Thông qua việc định chỉnh nội dung Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty đã được thông qua theo Nghị quyết HĐQT số 689/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 30/05/2024. <i>Approving correcting the content of the Regulations for issuing shares under the employee stock ownership plan, approved under Board of Directors Resolution No. 689/2405/NQ/HĐQT/YEG dated May 30, 2024</i>
22.	Nghị quyết số/Resolution No. 746/2406/NQ/HĐQT/YEG	18/06/2024 June 18, 2024	Thông qua chủ trương chuyển nhượng toàn bộ cổ phần của Công Ty tại Công ty Cổ phần Giải trí ANA, Công ty Cổ phần Tập đoàn Care, Công ty Cổ phần Đầu tư và Sản xuất Phim Đại Sư Trẻ, Công ty Cổ phần Công nghệ Thương mại Giga1, Công ty Cổ phần YAG Entertainment, Công ty Cổ phần Appnews Việt Nam. <i>Approving the plan to transfer the Company's share at ANA Entertainment Joint Stock Company, Care Group Corporation, Youth Embassy Film Production and Investment Corporation, Giga1 Commerce And Technology Joint Stock Company, YAG Entertainment Joint Stock Company, Appnews Vietnam JSC.</i>
23.	Nghị quyết số/Resolution No. 750/2406/NQ/HĐQT/YEG	19/06/2024 June 19, 2024	Thông qua việc Triển khai phân phối cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động. <i>Approving implementing stock distribution under the Company's employee stock ownership plan.</i>
24.	Quyết định số/Decision No. 762/2406/QĐ/CTHĐQT/YEG	21/6/2024 June 21, 2021	Thông qua việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công ty theo ủy quyền của Đại hội đồng cổ đông tại Nghị quyết ĐHĐCĐ số 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ ngày 06/5/2024. <i>Approving the amending and supplementing of the Company Charter as authorized by the General Meeting of Shareholders in Resolution No. 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ dated May 6, 2024.</i>
25.	Quyết định số/Decision No. 776/2406/QĐ/CTHĐQT/YEG	26/06/2024 June 26, 2024	Thông qua chủ trương góp vốn thành lập công ty liên kết: Công ty TNHH Meta Blossom Việt Nam. <i>Approving the plan of contributing capital to establish an affiliated company named Meta Blossom Vietnam Company Limited.</i>
26.	Nghị quyết số/Resolution No. 770/2407/NQ/HĐQT/YEG	03/07/2024 July 03, 2024	Thông qua kết quả phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty. <i>Approving the results of shares issuance under the Company's employee stock ownership plan.</i>
27.	Nghị quyết số/Resolution No. 807/2407/NQ/HĐQT/YEG	09/07/2024 July 09, 2024	Thông qua việc đăng ký tăng vốn điều lệ Công Ty do phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty, sửa đổi, bổ sung Điều lệ và một số nội dung liên quan đến việc tăng vốn điều lệ.

			<i>Approving the registration to increase the Company's charter capital due to the issuance of shares under the Company's employee stock ownership plan, amending and supplementing the Charter, and several contents related to the increasing of charter capital.</i>
28.	Nghị quyết số/Resolution No. 820/2407/NQ/HĐQT/YEG	12/07/2024 July 12, 2024	Thông qua việc điều chỉnh chủ trương chuyển nhượng cổ phần của Công Ty tại các công ty con đã được HĐQT thông qua tại Nghị quyết số 746/2406/NQ/HĐQT/YEG ngày 18/06/2024. <i>Approving the adjustment of the Company's share transfer policy at its subsidiaries approved by the Board of Directors in Resolution No. 746/2406/NQ/HĐQT/YEG dated June 18, 2024</i>
29.	Nghị quyết số/Resolution No. 838/2407/NQ/HĐQT/YEG	19/07/2024 July 19, 2024	Thông qua việc lựa chọn đơn vị kiểm toán các báo cáo tài chính năm 2024. <i>Approving the selected audit organization for the 2024 financial statements.</i>
30.	Nghị quyết số/Resolution No. 875/2408/NQ/HĐQT/YEG	06/08/2024 August 06, 2024	Thông qua việc nhận chuyển nhượng thêm 34,55% cổ phần của Công ty Cổ phần Yeah1 Edigital và nhận chuyển nhượng thêm 18% cổ phần của Công ty Cổ phần Truyền thông Công nghệ Netlink Việt Nam. <i>Approving the receipt of an additional 34.55% shares of Yeah1 Edigital Joint Stock Company and the receipt of an additional 18% shares of Netlink Vietnam Technology Communications Joint Stock Company.</i>
31.	Nghị quyết số/Resolution No. 883/2408/NQ/HĐQT/YEG	07/08/2024 August 07, 2024	Thông qua việc vay vốn một số cá nhân và người có liên quan. <i>Approving loans from some individuals and related persons.</i>
32.	Nghị quyết số/Resolution No. 911/2408/NQ/HĐQT/YEG	19/08/2024 August 19, 2024	Thông qua chủ trương góp thêm vốn vào Công ty TNHH IProduction. <i>Approving the policy of contributing additional capital to IProduction Company Limited.</i>
33.	Nghị quyết số/Resolution No. 918/2408/NQ/HĐQT/YEG	22/08/2024 August 22, 2024	Thông qua vay vốn từ người có liên quan. <i>Approving borrowing capital from a related person.</i>
34.	Nghị quyết số/Resolution No. 937/2409/NQ/HĐQT/YEG	09/09/2024 September 09, 2024	Thông qua triển khai chi tiết phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu để tăng vốn điều lệ Công Ty. <i>Approving the detailed implementation of the plan to public offering of additional shares to existing shareholders to increase the Company's charter capital.</i>
35.	Nghị quyết số/Resolution No. 939/2409/NQ/HĐQT/YEG	09/09/2024 September 09, 2024	Thông qua hồ sơ đăng ký chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu trình Ủy ban Chứng khoán Nhà nước. <i>Approving the dossier for registration of public offering of additional shares to existing shareholders submitted to the State Securities Commission.</i>
36.	Nghị quyết số/Resolution No. 953/2409/NQ/HĐQT/YEG	11/09/2024 September 11, 2024	Thông qua chủ trương thành lập chi nhánh của Công Ty. <i>Approving the policy of establishing a branch of the Company.</i>
37.	Nghị quyết số/Resolution No. 979/2409/NQ/HĐQT/YEG	30/09/2024 September 30, 2024	Thông qua các nội dung liên quan đến giao dịch tín dụng giữa Công Ty và Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam – CN Gia Định.

			<i>Approving contents related to credit transactions between the Company and Vietnam Joint Stock Commercial Bank for Industry and Trade - Gia Dinh Branch.</i>
38.	Quyết định số/Decision No. 1092/2411/QĐ/CTHĐQT/YEG	29/11/2024 November 29, 2024	Thông qua chủ trương nhận chuyển nhượng cổ phần từ các cổ đông sáng lập của Công ty Cổ phần 1Label. <i>Approving the policy of receiving the transfer of shares from the founding shareholders of 1 Label Joint Stock Company.</i>
39.	Nghị quyết số/Resolution No. 1096/2412/NQ/HDQT/YEG	09/12/2024 December 09, 2024	Thông qua các nội dung liên quan đến giao dịch tín dụng giữa Công Ty và Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam – CN Gia Định. <i>Approving contents related to credit transactions between the Company and Vietnam Joint Stock Commercial Bank for Industry and Trade - Gia Dinh Branch.</i>



Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 3 năm 2025
Ho Chi Minh City, March 31, 2025

**BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2024
ASSESSMENT REPORT BY THE INDEPENDENT BOARD MEMBER
ON THE ACTIVITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2024**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1
To: The General Meeting of Shareholders of Yeah1 Group Corporation

Thực hiện quy định tại Điều lệ Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 (“**Công Ty**”), các thành viên độc lập Hội đồng quản trị (“**HDQT**”) xin báo cáo kết quả đánh giá hoạt động của HDQT năm 2024.

In accordance with the Charter of Yeah1 Group Corporation (the “Company”), the independent members of the Board of Directors (“BOD”) hereby present the assessment report on the performance of the BOD in 2024.

Trước cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên 2024 vào ngày 06/05/2024, HDQT gồm 05 thành viên, trong đó có 02 thành viên độc lập HDQT, bao gồm:

Before the Annual General Meeting of Shareholders (AGM) 2024 held on May 6, 2024, the BOD consisted of five (5) members, including two (2) independent members:

- Bà/Ms. Lê Phương Thảo – Chủ tịch HDQT/Chairwoman of the BOD
- Ông/Mr. Nguyễn Hoàng Giang – Thành viên độc lập HDQT, Phó Chủ tịch HDQT/Independent member, Vice chairman of the BOD
- Ông/Mr. Đinh Hoài Nam – Thành viên độc lập HDQT/Independent member
- Ông/Mr. Đào Phúc Trí - Thành viên/Member
- Ông/Mr. Kim Min Soo – Thành viên/Member

Căn cứ đơn xin từ nhiệm ngày 16/04/2024 của Ông Đào Phúc Trí, ngày 06/05/2024, Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) đã tiến hành miễn nhiệm ông Đào Phúc Trí và bầu bổ sung 01 thành viên HDQT thay thế. Qua quá trình bầu cử theo nguyên tắc bầu dồn phiếu, bà Ngô Thị Vân Hạnh - Tổng Giám đốc Công Ty đã trúng cử vị trí thành viên HDQT và được ĐHĐCĐ thông qua theo Nghị quyết số 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ. Theo đó, từ ngày 06/05/2024 đến thời điểm trước ngày tổ chức cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025, HDQT Công Ty bao gồm các thành viên:

Based on Mr. Dao Phuc Tri's resignation letter dated April 16, 2024, the AGM held on May 6, 2024, approved the dismissal of Mr. Dao Phuc Tri and elected one (1) additional BOD member to replace him. Through cumulative voting, Ms. Ngo Thi Van Hanh, the Company's General Director (CEO), was elected as a BOD member, which was officially approved by the AGM under Resolution No. 616/2405/YEG/NQ/GMS. Accordingly, from May 6, 2024, to the time leading up to the AGM in 2025, the Company's BOD consisted of the following members:

- Bà/Ms. Lê Phương Thảo – Chủ tịch HDQT/Chairwoman of the BOD
- Ông/Mr. Nguyễn Hoàng Giang – Thành viên độc lập HDQT, Phó Chủ tịch HDQT/Independent member, Vice chairman of the BOD

- Ông/Mr. Đinh Hoài Nam – Thành viên độc lập HĐQT/*Independent member of the BOD*
- Bà/Ms. Ngô Thị Vân Hạnh - Thành viên/*Member of the BOD*
- Ông/Mr. Kim Min Soo – Thành viên/*Member of the BOD*

Thành viên độc lập HĐQT đánh giá về hoạt động của HĐQT năm 2024 như sau:

The independent members of the BOD hereby provide the following evaluation of the BOD's activities in 2024:

I. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG NĂM 2024/ *EVALUATION OF THE PERFORMANCE OF THE BOD IN 2024*

1. Đánh giá chung/*Overall Assessment*

Nhận định của Thành viên độc lập HĐQT về hoạt động của HĐQT trong năm 2024:

The Independent members of the Board of Directors (BOD) offer the following evaluation of the BOD's performance in 2024:

- Tất cả các thành viên HĐQT đều tích cực tham gia vào các hoạt động của HĐQT, bao gồm hoạch định chiến lược, giám sát và kiểm soát hoạt động kinh doanh, cũng như đưa ra các quyết định quan trọng đối với Ban Tổng Giám đốc. Trong năm qua, HĐQT đã ban hành nhiều Nghị quyết quan trọng và kịp thời chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc, góp phần thúc đẩy sự phát triển bền vững của Công Ty.

All BOD members actively participated in the Board's activities, including strategic planning, overseeing and monitoring business operations, and making key decisions for the Executive Board. Over the past year, the BOD issued several important resolutions and provided timely guidance to the Executive Board, contributing to the sustainable growth of the Company.

- Các thành viên độc lập của HĐQT đã tham dự đầy đủ các cuộc họp, đồng thời đóng góp những ý kiến xác đáng vào các quyết định chung. Bên cạnh đó, họ cũng tích cực trao đổi với Ban Tổng Giám đốc, chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn về hoạt động kinh doanh, qua đó giúp Ban Tổng Giám đốc có thêm góc nhìn đa chiều trong quá trình vận hành Công Ty.

The independent BOD members attended all meetings and provided valuable input on collective decisions. Additionally, they maintained active communication with the Executive Board, sharing practical business insights, which offered a broader perspective to the Executive Board in managing the Company's operations.

2. Về cơ cấu tổ chức HĐQT/BOD's *Organizational Structure*

Cơ cấu tổ chức của HĐQT được thiết lập phù hợp với Điều lệ Công Ty và các quy định pháp luật, đảm bảo đầy đủ về số lượng, tiêu chuẩn và điều kiện đối với các thành viên HĐQT. Đồng thời, số lượng thành viên độc lập trong HĐQT đáp ứng đúng yêu cầu theo quy định, qua đó nâng cao tính độc lập và hiệu quả trong hoạt động của HĐQT.

The organizational structure of the BOD has been established in accordance with the Company's Charter and relevant legal regulations, ensuring full compliance with the number, qualifications, and conditions required of BOD members. Additionally, the number of independent members in the BOD meets the legal requirements, thereby enhancing the Board's independence and operational efficiency.

3. Về cơ chế vận hành hoạt động của HĐQT/BOD's *Operational Mechanisms*

- Trong năm 2024, HĐQT đã tổ chức **31 (ba mươi một) cuộc họp**, nhằm định hướng hoạt động, thông qua các nội dung thuộc thẩm quyền và ban hành các Nghị quyết quan trọng.

Các Nghị quyết của HĐQT đều được thông qua với tỷ lệ tán thành cao, thể hiện sự đồng thuận và thống nhất trong quản trị.

In 2024, the BOD convened 31 (thirty-one) meetings to provide strategic direction, approve matters within its authority, and issue critical Resolutions. All Resolutions of the BOD were approved with high consensus, reflecting the unity and coherence in governance.

- Việc triệu tập và tổ chức các cuộc họp HĐQT tuân thủ chặt chẽ quy định của Điều lệ Công Ty, pháp luật hiện hành và các quy chế hoạt động của HĐQT, được điều chỉnh phù hợp theo từng thời điểm.

The convening and organization of BOD meetings strictly adhered to the Company's Charter, current legal regulations, and the BOD's operational procedures, which were adjusted appropriately when necessary.

- Nội dung các cuộc họp tập trung vào những vấn đề trọng yếu trong hoạt động kinh doanh, góp phần đảm bảo sự vận hành hiệu quả, minh bạch và bền vững của Công Ty. Bên cạnh đó, HĐQT cũng phối hợp chặt chẽ với Ban Tổng Giám đốc trong việc thảo luận và kiểm soát các vấn đề liên quan đến chiến lược, kế hoạch kinh doanh, tài chính, văn hóa doanh nghiệp, cũng như xây dựng hệ thống quản lý nội bộ vững chắc.

The meeting agendas focused on key issues in business operations, contributing to the effective, transparent, and sustainable management of the Company. Furthermore, the BOD worked closely with the Executive Board to discuss and monitor matters related to strategy, business plans, finance, corporate culture, and the development of a robust internal management system.

4. Về kết quả quản trị và giám sát hoạt động của Ban Tổng Giám đốc/Results of Governance and Supervision of the Executive Board

- Với tinh thần trách nhiệm cao, HĐQT đã tổ chức các phiên họp định kỳ và thường xuyên để thảo luận, đưa ra các quyết định quan trọng thuộc thẩm quyền, bao gồm chiến lược, chính sách, quản trị, quản lý rủi ro, huy động vốn và hệ thống vận hành. Những quyết định này không chỉ phù hợp với thực tiễn hoạt động của Công Ty mà còn hướng đến chuẩn mực quản trị tốt nhất theo thông lệ quốc tế, nhằm tăng cường tính minh bạch và bảo vệ quyền lợi của cổ đông cùng các bên liên quan.

With a high sense of responsibility, the BOD conducted regular and frequent meetings to discuss and make key decisions within its authority, covering areas such as strategy, policy, governance, risk management, capital mobilization, and operational systems. These decisions aligned with the Company's actual operations while aiming to adhere to international best governance practices to enhance transparency and protect the interests of shareholders and other stakeholders.

- HĐQT đã thực hiện tốt vai trò của mình trong việc triển khai các kế hoạch, chủ trương, và định hướng chiến lược do ĐHĐCĐ đề ra.

The BOD effectively fulfilled its role in implementing the plans, policies, and strategic directions outlined by the GMS.

- HĐQT tích cực giám sát và chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc trong việc tổ chức thực hiện các nội dung đã được ĐHĐCĐ và HĐQT thông qua, đảm bảo quá trình triển khai tuân thủ quy định pháp luật và hài hòa lợi ích giữa Công Ty và các cổ đông.

The BOD actively monitored and directed the Executive Board in implementing the resolutions approved by both the GMS and the BOD, ensuring that execution complied with legal regulations and balanced the interests of the Company and its shareholders.

- Các thành viên HĐQT thường xuyên phân tích, phản biện và tham vấn với các thành viên khác, cũng như với Chủ tịch HĐQT, trước khi đưa ra quyết định quan trọng liên quan đến hoạt động của Ban Tổng Giám đốc, nhằm đảm bảo lợi ích tối đa cho Công Ty.
BOD members frequently engaged in analysis, critical review, and consultation with one another, as well as with the Chairwoman of the BOD, before making significant decisions affecting the Executive Board's operations, ensuring the Company's optimal interests.
- Thành viên độc lập của HĐQT duy trì sự phối hợp chặt chẽ với HĐQT và Ban Tổng Giám đốc nhưng vẫn đảm bảo tính độc lập trong hoạt động giám sát, góp phần nâng cao hiệu quả quản trị.
Independent BOD members maintained close coordination with the BOD and the Executive Board while preserving their independence in oversight activities, contributing to enhanced governance efficiency.
- Các thành viên HĐQT chủ động nhận diện vai trò và trách nhiệm của mình trong việc hỗ trợ Ban Tổng Giám đốc, đồng thời tích cực chia sẻ kinh nghiệm, tương tác và trao đổi về các vấn đề quản trị doanh nghiệp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của Công Ty.
The BOD members proactively recognized their roles and responsibilities in supporting the Executive Board while actively sharing expertise and engaging in discussions on corporate governance issues to improve the Company's overall effectiveness.

II. KẾT LUẬN/CONCLUSION

Nhìn chung, HĐQT đã thực hiện đầy đủ và hiệu quả các nhiệm vụ thuộc thẩm quyền, bao gồm giám sát hoạt động của Ban Tổng Giám đốc, thực hiện vai trò đại diện cho chủ sở hữu trong việc kiểm soát điều hành Công Ty, cũng như định hướng và chỉ đạo kịp thời nhằm tối ưu hóa nguồn lực, đảm bảo đạt được các chỉ tiêu do ĐHĐCĐ giao. Mọi hoạt động của HĐQT đều tuân thủ quy định pháp luật, Điều lệ Công Ty, đồng thời bám sát mục tiêu, chiến lược và thực tiễn hoạt động để duy trì sự kiểm soát chặt chẽ và định hướng phát triển bền vững.

In summary, the BOD has comprehensively and effectively performed its duties, including overseeing the Executive Board's activities, acting as the owner's representative in corporate governance, and providing timely strategic guidance to optimize resources and ensure that the targets set by the GMS are achieved. All BOD activities adhered to legal regulations, the Company's Charter, and the Company's strategic objectives, while maintaining strict control and fostering sustainable growth.

Bên cạnh đó, HĐQT luôn chủ động xem xét các báo cáo định kỳ và bất thường từ Ban Tổng Giám đốc, đồng thời duy trì trao đổi chặt chẽ về tình hình kinh doanh, tài chính, kế toán, nhằm nắm bắt kịp thời diễn biến hoạt động của Công Ty và đưa ra những chỉ đạo phù hợp.

Additionally, the BOD consistently reviewed both periodic and ad hoc reports from the Executive Board and maintained close communication on business, financial, and accounting matters to stay abreast of the Company's performance and issue appropriate directives.

Với tinh thần trách nhiệm cao, đoàn kết và hợp tác, HĐQT luôn hành động trung thực, cẩn trọng, đồng thời triển khai quyết liệt các giải pháp giám sát và chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết ĐHĐCĐ, Nghị quyết HĐQT, đảm bảo tối đa lợi ích cho Công Ty và cổ đông.

With a spirit of responsibility, unity, and cooperation, the BOD has acted with integrity and due diligence, decisively implementing supervision and directives to ensure that the

Executive Board strictly adheres to GMS and BOD Resolutions, thereby maximizing benefits for the Company and its shareholders.

Trân trọng báo cáo Đại hội/*Sincerely reported to the GMS.*

Nơi nhận/Recipients:

- ĐHDCD/Shareholders;
- Lưu văn thư/Archived.

THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT
INDEPENDENT MEMBER OF THE BOD



NGUYỄN HOÀNG GIANG

THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT
INDEPENDENT MEMBER OF THE BOD



ĐINH HOÀI NAM



**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN YEAH1
YEAH1 GROUP CORPORATION**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness**

Số/No. 03045921/BC/BKS/ĐHĐCĐ/YEG

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 3 năm 2025
Ho Chi Minh City, March 31, 2025



**BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2024
REPORT ON THE ACTIVITIES OF THE BOARD OF SUPERVISORS IN 2024**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1
To: The General Meeting of Shareholders of Yeah1 Group Corporation**

Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, có hiệu lực thi hành ngày 01/01/2021 và các văn bản quy định pháp luật có liên quan;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly on June 17, 2020, effective from January 01, 2021, and related legal documents;
- Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly on November 26, 2019, effective from January 01, 2021, and documents guiding the implementation;
- Nghị định 155/2020/NĐ-CP của Chính phủ ban hành ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
Decree 155/2020/ND-CP of the Government issued on December 31, 2020 detailing the implementation of the Law on Securities;
- Thông tư số 116/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng;
Circular No. 116/2020/TT-BTC dated December 31, 2020, issued by the Minister of Finance, on guidelines on corporate governance applicable to public companies;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 ("Tập đoàn" hoặc "Công ty");
The Charter of Yeah1 Group Corporation (the "Group" or "Company");
- Quy chế nội bộ về quản trị công ty của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1;
Internal Regulations of corporate governance of Yeah1 Group Corporation;
- Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2024 của Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam;
The Company's separate and consolidated financial statements for 2024 have been audited by Ernst & Young Vietnam Limited;
- Quy chế hoạt động của Ban Kiểm soát Công ty ngày 15/06/2022.
Regulations on operations of the Company's Board of Supervisors dated June 15, 2022.

Ban Kiểm soát ("BKS") báo cáo Đại Hội Đồng Cổ Đông ("ĐHĐCĐ") kết quả hoạt động của BKS năm 2024 với các thông tin chính như sau:

The Board of Supervisors ("BOS") reports to the General Meeting of Shareholders ("GMS") on the results of its activities in 2024, with the key information as follows:

A. THÀNH PHẦN, CƠ CẤU BKS

COMPOSITION AND STRUCTURE OF THE BOS

BKS nhiệm kỳ 2022-2027 gồm có 3 thành viên, như sau:

The Board of Supervisors for the term 2022-2027 consists of 3 members, as follows:

STT No.	Thành viên BKS BOS's members	Chức vụ Position	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên BKS Date of Appointment/Termination as a member of the BOS		Trình độ chuyên môn Professional Qualifications
			Ngày bổ nhiệm Date of Appointment	Ngày miễn nhiệm Date of Dismissal	
1	Ông/Mr. Nguyễn Văn Nam	Trưởng BKS Head of BOS	15/06/2022 June 15, 2022	-	Sau Đại học Master
2	Bà/Ms. Lê Thị Bích Hằng	Thành viên BKS Member of BOS	15/06/2022 June 15, 2022	-	Đại học Bachelor Degree
3	Ông/Mr. Vương Hồ Trí Dũng	Thành viên BKS Member of BOS	02/06/2023 June 02, 2023	-	Sau Đại học Master

B. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG BKS NĂM 2024 VÀ TỰ ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA BKS
ACTIVITIES OF THE BOARD OF SUPERVISORS IN 2024 AND SELF-ASSESSMENT OF ITS PERFORMANCE

I. HOẠT ĐỘNG VÀ CÁC CUỘC HỌP CỦA BKS TRONG NĂM 2024

ACTIVITIES AND MEETINGS OF THE BOARD OF SUPERVISORS IN 2024

1. Hoạt động và các cuộc họp của BKS năm 2024

Activities and meetings of the BOS in 2024

Trong năm 2024, BKS đã tiến hành 04 lần họp trực tiếp để kịp thời thông qua các công việc thuộc thẩm quyền BKS, cụ thể như sau:

In 2024, the Board of Supervisors held four in-person meetings to promptly approve matters within its authority, as detailed below:

STT/No.	Nội dung/Content	Ngày/Date	Hình thức thông qua/Form	Số thành viên tham gia họp/Number	Tỷ lệ/Rate
---------	------------------	-----------	--------------------------	-----------------------------------	------------



			<i>of approval</i>	<i>of members attending the meetings</i>	
1	<ul style="list-style-type: none"> - Thông qua nội dung Cho ý kiến về các vấn đề về kiểm toán các báo cáo tài chính năm 2023 của Công ty và các công ty con theo thư trao đổi của Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam; <i>Approving the content of Providing comments on audit issues of the 2023 financial statements of the Company and its subsidiaries according to correspondence from Ernst & Young Vietnam Co., Ltd;</i> - Thông qua nội dung Thẩm định báo cáo tài chính năm 2023 của Công ty. <i>Approving the content of the appraisal of the Company's 2023 financial statements.</i> 	28/3/2024 March 28, 2024	Họp trực tiếp <i>In-person</i>	3/3	100%
2	<ul style="list-style-type: none"> - Thông qua nội dung Thẩm định báo cáo tài chính quý 1 năm 2024 của Công ty; <i>Approving the content of Appraising of the Company's financial statements for the first quarter of 2024;</i> - Thông qua nội dung Cho ý kiến và thông qua báo cáo hoạt động năm 2023 của BKS trình ĐHĐCĐ năm 2024; <i>Approving the content of Providing opinions and approve the 2023 performance report of the BOS to submit to the 2024 General Meeting of Shareholders;</i> - Thông qua nội dung Công tác giám sát HĐQT (nhiệm kỳ 2022-2027), Tổng Giám đốc hoặc Người được uỷ quyền của Tổng Giám đốc trong việc quản lý và điều hành Công ty; 	25/4/2024 April 25, 2024	Họp trực tiếp <i>In-person</i>	3/3	100%



	<p><i>Approving the content of Supervising the Board of Directors (2022-2027 term), the General Director, or the General Director's authorized person in the management and administration of the Company;</i></p> <p>- Thông qua nội dung Rà soát hợp đồng, giao dịch với người có liên quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT hoặc ĐHĐCĐ và đưa ra khuyến nghị về hợp đồng, giao dịch cần có phê duyệt của HĐQT hoặc ĐHĐCĐ;</p> <p><i>Approving the content of Reviewing contracts and transactions with related parties under the approval authority of the Board of Directors or General Meeting of Shareholders and making recommendations on contracts and transactions requiring approval of the Board of Directors or General Meeting of Shareholders;</i></p> <p>- Thông qua nội dung Rà soát, kiểm tra và đánh giá hiệu lực và hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ, KTNB, quản lý rủi ro và cảnh báo sớm của Công ty.</p> <p><i>Approving the content of Review, inspection, and assessment of the effectiveness and efficiency of the Company's internal control system, internal audit, risk management, and early warning.</i></p>				
3	<p>- Thông qua nội dung Thẩm định báo cáo tài chính quý 2 năm 2024 của Công ty;</p> <p><i>Approving the content of the Company's 2nd quarter 2024 financial report;</i></p> <p>- Thông qua nội dung Cho ý kiến về hoạt động kiểm toán nội bộ năm 2024.</p>	28/08/2024 August 28 2024	Họp trực tiếp In-person	3/3	100%

	<i>Approving the content of Providing opinions on internal audit activities in 2024.</i>				
4	<p>- Thông qua nội dung Công tác giám sát HĐQT nhiệm kỳ 2022-2027, Tổng Giám đốc hoặc Người được uỷ quyền của Tổng Giám đốc trong việc quản lý và điều hành Công ty; <i>Approving the content of the Board of Directors' supervision work for the 2022-2027 term, the General Director or the General Director's authorized person in the management and operation of the Company;</i></p> <p>- Thông qua nội dung Rà soát hợp đồng, giao dịch với người có liên quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT hoặc ĐHĐCĐ và đưa ra khuyến nghị về hợp đồng, giao dịch cần có phê duyệt của HĐQT hoặc ĐHĐCĐ; <i>Approving the content of Reviewing contracts and transactions with related parties under the approval authority of the Board of Directors or General Meeting of Shareholders and making recommendations on contracts and transactions requiring approval of the Board of Directors or General Meeting of Shareholders;</i></p> <p>- Thông qua nội dung Rà soát, kiểm tra và đánh giá hiệu lực và hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ, KTNB, quản lý rủi ro và cảnh báo sớm của Công ty; <i>Approving the content of Review, inspection and assessment of the effectiveness and efficiency of the Company's internal control system, internal audit, risk management and early warning;</i></p>	27/12/2024 December 27, 2024	Họp trực tiếp In-person	3/3	100%



	- Thông qua nội dung Các nội dung khác thuộc thẩm quyền của BKS. <i>Approving the content of Other contents under the authority of the BOS.</i>				
--	--	--	--	--	--

2. Tự đánh giá hoạt động của BKS

Self-Assessment of the Board of Supervisors' performance

- BKS đã hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2024 với các hoạt động được quy định trong Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty, Quy chế hoạt động BKS;

The BOS successfully fulfilled its duties in 2024, carrying out activities in accordance with the provisions of the Law on Enterprises, the Company's Charter, and the Regulations on operations of the BOS.

- Các thành viên BKS đã hoàn thành tốt các công việc và nhiệm vụ được phân công phù hợp với quy định pháp luật, Quy chế hoạt động BKS.

The members of the BOS effectively completed their assigned tasks and duties following legal regulations and the Regulations on the operations of the BOS.

II. THÙ LAO, CHI PHÍ HOẠT ĐỘNG VÀ CÁC LỢI ÍCH KHÁC

REMUNERATION, OPERATING EXPENSES, AND OTHER BENEFITS

Việc chi trả thù lao của BKS trong năm 2024 được thực hiện theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên số 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ ngày 06/05/2024, cụ thể BKS không nhận thù lao năm 2024.

The payment of remuneration to the Board of Supervisors in 2024 was carried out following the Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders No. 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ dated May 6, 2024. Specifically, the Board of Supervisors did not receive any remuneration for 2024.

III. BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH-TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH CÔNG TY, KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (“HĐQT”), BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (“TGD”)

REPORT ON BUSINESS PERFORMANCE, FINANCIAL STATUS OF THE COMPANY, AND PERFORMANCE OF THE BOARD OF DIRECTORS (“BOD”) AND THE EXECUTIVE BOARD (“BOM”)

1. Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh-tình hình tài chính Công ty

Report on business performance and financial status of the Company

Đvt/Unit: tỷ đồng/billion VND

STT/ No.	Chỉ tiêu/Indicator	Hợp nhất/Consolidated				
		Năm 2024/Year 2024		Thực hiện 2023/ 2023 Actual	% So sánh cùng kỳ % Same period comparison	% So sánh kế hoạch % Plan comparison
		Thực hiện/ Actual	Kế hoạch/ Plan			
		1	2		4 = (1-3)/3	5 = (1-2)/2
1	Doanh thu thuần Net revenue	1.026,1	800	411,7	149%	28,3%
2	Lợi nhuận sau thuế Profit after tax	122,6	65	26,5	363%	88,6%

Nguồn: báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024 đã kiểm toán của Công ty.

Source: audited consolidated financial statements of the Company for 2024.

Năm 2024, doanh thu thuần hợp nhất đạt 1.026,1 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế đạt 122,6 tỷ đồng, tương đương đạt lần lượt đạt 128.3% và 188.6% so kế hoạch. Căn cứ vào kết quả trên, Công ty đã đạt chỉ tiêu về doanh thu thuần và lợi nhuận sau thuế đã đề ra theo Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2023. BKS đồng ý với các đánh giá khác về hoạt động tài chính trong Báo cáo thường niên của Công ty.

In 2024, the consolidated net revenue reached VND 1,026.1 billion, and the after-tax profit amounted to VND 122.6 billion, equivalent to 128.3% and 188.6% of the planned targets, respectively. Based on these results, the Company has met the net revenue and after-tax profit targets outlined in the 2023 General Meeting of Shareholders Resolution. The Board of Supervisors agrees with the other evaluations regarding the financial performance in the Company's Annual Report.

2. Kết quả hoạt động của HĐQT và kết quả giám sát của BKS đối với HĐQT

Performance results of the BOD and supervisory assessment by the BOS on the BOD

2.1 Kết quả hoạt động của HĐQT

Performance results of the BOD

HĐQT đã thông qua một số hoạt động chính trong năm 2024 theo thẩm quyền của HĐQT được quy định tại Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và các quy định pháp luật liên quan, Điều lệ Công ty, Quy chế nội bộ về quản trị công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT:

The BOD approved several key activities in 2024 within its authority as stipulated by the Law on Enterprises, Law on Securities, and relevant legal regulations, as well as the Company's Charter, the Internal Regulations on corporate governance, and the Regulations on operations of the BOD:

- HĐQT quyết định và điều hành chiến lược hoạt động sản xuất kinh doanh, hướng đến mục tiêu hiệu quả và bền vững;

The BOD determined and directed the business strategy, aiming for efficiency and sustainability;

- Phối hợp cùng Ban TGD trong việc chỉ đạo, triển khai và giám sát Tổng giám đốc và người quản lý khác trong điều hành công việc kinh doanh hằng ngày của Công ty;

Collaborated with the Board of Management in directing, implementing, and supervising the General Director and other managers in managing the Company's day-to-day business operations;

- Bổ nhiệm, miễn nhiệm, ký kết hợp đồng, chấm dứt hợp đồng đối với người quản lý quan trọng khác do Điều lệ Công ty quy định;

Appointed, dismissed, signed, and terminated contracts with key managers as specified in the Company's Charter;

- Quyết định cơ cấu tổ chức, quy chế quản lý nội bộ của Công ty, quyết định thành lập công ty con, và việc góp vốn, vay vốn, cho vay, triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động, chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu để tăng vốn điều lệ Công ty, ...

Decided on the organizational structure, internal management regulations, establishment of subsidiaries, and matters related to capital contributions, loans, lending, issuance of shares under employee stock option plans, and additional share offerings to existing shareholders to increase the Company's charter capital, v.v.

2.2 Kết quả giám sát của BKS đối với HĐQT

Supervisory assessment by the BOS on the BOD

- Tính đến thời điểm trước ngày họp ĐHĐCĐ thường niên 2025, HĐQT nhiệm kỳ 2022-2027 có 05 thành viên, trong đó có 02 thành viên độc lập HĐQT;

As of the time before the Annual General Meeting of Shareholders 2025, the BOD for the 2022-2027 term has 05 members, including 02 independent members;

- HĐQT đã tích cực triển khai các cuộc họp và ban hành các nghị quyết, quyết định theo đúng quy định pháp luật, Điều lệ Công ty nhằm triển khai, thực hiện tốt nhiệm vụ được phân công;

The BOD has actively conducted meetings and issued Resolutions and Decisions by the law and the Company's Charter to deploy and perform the assigned tasks well;

- Kịp thời chỉ đạo, giám sát các hoạt động điều hành của Ban TGD để đảm bảo hoạt động kinh doanh của Công ty an toàn và hiệu quả;

Timely directing and supervising the executive activities of the BOM to ensure the Company's business operations are safe and effective;

- BKS đánh giá công tác quản trị của HĐQT năm 2024 phù hợp với Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và các quy định pháp luật liên quan, Điều lệ Công ty, Quy chế nội bộ về quản trị công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT.

The BOS evaluates the management work of the BOD in 2024 following the Enterprise Law, Securities Law, and related legal regulations, Company Charter, Internal Regulations on company governance, and Regulations on operations of the Board of Directors.

3. Kết quả hoạt động của Ban TGD và kết quả giám sát của BKS đối với Ban TGD

Performance results of the Board of Management and supervisory assessment by the BOS on the Board of Management

3.1 Kết quả hoạt động của Ban TGD

Performance results of the Board of Management

Ban TGD đã thực hiện một số hoạt động tiêu biểu trong năm 2024 như sau:

The Board of Management carried out several notable activities in 2024, as follows:

- Tổ chức điều hành các hoạt động kinh doanh, triển khai các nghị quyết, quyết định của HĐQT, ĐHĐCĐ;

Organized and managed business operations and implemented the resolutions and decisions of the Board of Directors and the General Meeting of Shareholders;

- Ban TGD đã nhận diện, phân tích, đánh giá các khó khăn, thách thức; tập trung điều hành mọi hoạt động của Công ty; thúc đẩy tìm kiếm, mở rộng thị trường, phát triển các lĩnh vực kinh doanh mới;

Identified, analyzed, and assessed challenges and difficulties; focused on managing all aspects of the Company's operations; and actively promoted efforts to seek and expand markets while developing new business sectors;

- Thực hiện nhiều giải pháp để thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh nhằm đạt được kế hoạch kinh doanh ĐHĐCĐ đề ra.

Implemented various measures to achieve the business plan the General Meeting of Shareholders set forth.

3.2 **Kết quả giám sát của BKS đối với Ban TGD**

Supervisory assessment by the BOS on the Board of Management

BKS đánh giá Ban TGD đã tích cực xử lý và đề xuất các giải pháp, hướng đi phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty, đảm bảo tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành, chính sách của các đối tác và quy chế quản trị nội bộ của Công ty.

The Board of Supervisors assessed that the Executive Board has actively handled and proposed solutions and directions suitable to the Company's production and business situation, ensuring compliance with current legal regulations, policies of partners and internal governance regulations of the Company.

IV. **RÀ SOÁT HỢP ĐỒNG, GIAO DỊCH VỚI NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN THUỘC THẨM QUYỀN PHÊ DUYỆT CỦA HĐQT HOẶC ĐHĐCĐ VÀ ĐƯA RA KHUYẾN NGHỊ VỀ HỢP ĐỒNG, GIAO DỊCH CẦN CÓ PHÊ DUYỆT CỦA HĐQT HOẶC ĐHĐCĐ**

REVIEW OF CONTRACTS AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES UNDER THE APPROVAL AUTHORITY OF THE BOD OR THE GMS, AND RECOMMENDATIONS ON CONTRACTS AND TRANSACTIONS REQUIRING APPROVAL FROM THE BOD OR THE GMS

Căn cứ điều 290 Nghị định 155/2020/NĐ-CP quy định về việc đánh giá các giao dịch giữa Tập đoàn với các bên liên quan, BKS đã ghi nhận báo cáo từ Ban Điều hành về hoạt động này. Báo cáo này cũng đồng thời được thể hiện trong báo cáo kiểm toán riêng của Công ty đề ngày 31/03/2025.

Pursuant to Article 290 of Decree 155/2020/ND-CP regulating the assessment of transactions between the Group and related parties, the Supervisory Board has acknowledged the report from the Executive Board on this activity. This Report is also reflected in the Company's separate audit report dated March 31, 2025.

Cụ thể, các giao dịch được báo cáo như sau:

Specifically, the transactions are reported as follows:

1. **Tổng các giao dịch giữa Công ty với người có liên quan của Công ty; hoặc giữa Công ty với cổ đông lớn, người nội bộ, người có liên quan của người nội bộ và giao dịch giữa người nội bộ Công ty, người có liên quan của người nội bộ với công ty con, công ty do Công ty nắm quyền kiểm soát**

Total transactions between the Company and related persons of the Company; or between the Company and major shareholders, internal persons, related persons of insiders and transactions between insiders of the Company, related persons of internal persons and subsidiaries, companies controlled by the Company

Dvt/Unit: tỷ đồng/billion VND

Năm <i>Year</i>	Tổng giao dịch phát sinh <i>Total transactions generated</i>	Nội dung giao dịch chủ yếu <i>Main transaction content</i>
2024	733	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ, tạm ứng, thu hồi tạm ứng, cổ tức được chia, cho vay, thu hồi cho vay, lãi cho vay, thu hồi lãi cho vay, đi vay, trả nợ vay, trả lãi vay, mua dịch vụ, góp vốn,... <i>Revenue from sales and provision of services, advances, advance recovery, dividends distributed, loans, loan recovery, loan interest, loan interest recovery, borrowing, loan repayment, loan interest payment, service purchases, capital contributions, etc.</i>

2. **Tổng giao dịch giữa Công ty với công ty mà thành viên HĐQT, thành viên BKS, Giám đốc (Tổng Giám đốc) và người quản lý khác đã và đang là thành viên sáng lập hoặc thành viên HĐQT, Giám đốc (Tổng Giám đốc) điều hành**

Total transactions between the Company and companies in which members of the Board of Directors, members of the Supervisory Board, Directors (General Directors) and other managers were and are founding members or members of the Board of Directors, Directors (General Directors) operating

Dvt/Unit: tỷ đồng/billion VND

Năm <i>Year</i>	Tổng giao dịch phát sinh <i>Total transactions generated</i>	Nội dung giao dịch chủ yếu <i>Main transaction content</i>
2024	591	Cho vay, thu hồi cho vay, lãi cho vay, thu hồi lãi cho vay, vay, trả nợ vay, chi phí lãi vay, trả lãi vay, doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ, mua hàng hóa và dịch vụ, nhận chuyển nhượng vốn góp... <i>Loans, loan recovery, loan interest, loan interest recovery, borrowing, loan repayment, interest expense, loan interest payment, sales revenue and service provision, purchase of goods and services, receipt of capital contribution transfer., etc.</i>

Nhìn chung, các giao dịch giữa Công ty với người có liên quan, cổ đông lớn, người nội bộ, người có liên quan của người nội bộ đã được Công ty kiểm soát chặt chẽ và tuân thủ các quy định của pháp luật và Điều lệ, quy định của Công ty. BKS chưa ghi nhận có dấu hiệu bất thường trong các

giao dịch này dựa trên cơ sở chọn mẫu kiểm tra và rà soát với các biên bản, nghị quyết của HĐQT và ĐHĐCĐ.

In general, transactions between the Company and related parties, major shareholders, internal persons, and related parties of insiders have been strictly controlled by the Company and complied with the provisions of law and the Company's Charter and regulations. The Board of Supervisors has not recorded any unusual signs in these transactions based on the basis of selecting samples for inspection and review with the minutes and resolutions of the Board of Directors and the General Meeting of Shareholders.

Ban điều hành, HĐQT tuân thủ nghiêm khắc các quy định của Tập đoàn và của pháp luật, các giao dịch đều được tham vấn bởi các bộ phận chuyên môn và trao đổi kỹ lưỡng trước khi quyết định.

The Board of Management and Board of Directors strictly comply with the Group's regulations and the law. All transactions are consulted by specialized departments and discussed thoroughly before decisions are made.

V. ĐÁNH GIÁ SỰ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA BKS VÀ HĐQT, TGD VÀ CỔ ĐÔNG
ASSESSMENT OF THE COORDINATION BETWEEN THE BOS AND THE BOD,
GENERAL DIRECTOR AND SHAREHOLDERS

- Sự phối hợp hoạt động giữa BKS với HĐQT, Ban TGD và cổ đông được phối hợp trên nguyên tắc vì sự ổn định, phát triển bền vững của Công ty và đảm bảo quyền lợi của cổ đông theo đúng quy định pháp luật và Điều lệ Công ty;

The coordination between the Board of Supervisors and the Board of Directors, the Board of Management, and the shareholders is coordinated on the principle that for the stability and sustainable development of the Company and to ensure the interests of shareholders following the law and the Company's Charter;

- BKS đã nhận được sự phối hợp chặt chẽ và tạo điều kiện thuận lợi để thực hiện nhiệm vụ từ HĐQT, TGD và các cổ đông thông qua việc cung cấp đầy đủ các thông tin về tình hình quản trị Công ty, tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và tình hình tài chính của Công ty.

The Board of Supervisors has received close coordination and created favorable conditions to perform the tasks of the Board of Directors, General Director, and shareholders by providing sufficient information on the Company's governance situation, production and business activities, and financial situation.

Trân trọng báo cáo Đại hội//Sincerely reported to the GMS.

Nơi nhận/Recipients:

- ĐHĐCĐ/Shareholders;
- Lưu văn thư/Archived.

TM. BAN KIỂM SOÁT
ON BEHALF OF THE BOARD OF SUPERVISORS
TRƯỞNG BAN KIỂM SOÁT
HEAD OF THE BOARD OF SUPERVISORS



NGUYỄN VĂN NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN YEAH1
YEAH1 GROUP CORPORATION

Số: 103 /2503/BC/ĐHĐCĐ/YEG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 3 năm 2025
Ho Chi Minh City, March 31, 2025

BÁO CÁO
REPORT
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2025

(V/v: Tình hình thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) và phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu của Công Ty)

(Re: Implementation of the plan to issue shares under the employee stock ownership plan (ESOP) and the plan to public offer additional shares to existing shareholders)

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1
To: The General Meeting of Shareholders of Yeah1 Group Corporation

Căn cứ/Pursuant to:

- *Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, có hiệu lực thi hành ngày 01/01/2021 và các văn bản quy định pháp luật có liên quan;*
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly on June 17, 2020, effective from January 01, 2021, and related legal documents;
- *Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;*
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly on November 26, 2019, effective from January 01, 2021, and documents guiding the implementation;
- *Nghị định 155/2020/NĐ-CP của Chính phủ ban hành ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;*
Decree 155/2020/ND-CP of the Government issued on December 31, 2020 detailing the implementation of the Law on Securities;
- *Thông tư 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng;*
Circular 118/2020/TT-BTC dated December 31, 2020 of the Ministry of Finance guiding on offering, issuing securities, public offering, repurchasing shares, registering public companies and canceling public company status;
- *Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1;*
The Charter of Yeah1 Group Corporation;
- *Tình hình triển khai thực tế,*
Based on actual implementation situation,

Hội đồng quản Trị (“**HĐQT**”) Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 (“**Công Ty**” hoặc “**YEG**”) kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) về việc tình hình thực hiện phương án phát hành cổ

phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2024 (ESOP) và tình hình thực hiện phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu của Công Ty. Cụ thể như sau:

The Board of Directors ("BOD") of Yeah1 Group Corporation (the "Company" or "YEG") respectfully reports to the General Meeting of Shareholders ("GMS") on the implementation of the plan to issue shares under the 2024 employee stock ownership plan (ESOP) and the implementation of the plan to public offering to existing shareholders. Specifically as follows:

I. Tình hình thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) theo Tờ trình số 165/2404/TT/ĐHĐCĐ/YEG ngày 12/04/2024 của HĐQT ("Tờ Trình 165"); Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên số 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ ngày 06/05/2024 ("Nghị Quyết ĐHĐCĐ 616"):

Implementation status of the plan to issue shares under the employee stock ownership plan (ESOP) according to Proposal No. 165/2404/TT/ĐHĐCĐ/YEG dated April 12, 2024 of the BOD ("Proposal 165"); Resolution of the AGM No. 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ dated May 6, 2024 ("Resolution AGM 616"):

- Ngày 06/05/2024, ĐHĐCĐ thường niên 2024 đã thông qua Nghị quyết ĐHĐCĐ 616 về việc thông qua Tờ Trình 165 ngày 12/04/2024 của HĐQT về phương án phát hành cổ phiếu ESOP.
On May 6, 2024, the 2024 AGM approved Resolution No. 616 on approving Proposal 165 dated April 12, 2024 of the BOD on the ESOP issuance plan.
- Theo đó, HĐQT đã ban hành các Nghị quyết số 653/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 16/05/2024, Nghị quyết số 689/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 30/05/2024 và Nghị quyết số 721/2406/NQ/HĐQT/YEG ngày 12/06/2024 về việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu ESOP.
Accordingly, the BOD issued Resolutions No. 653/2405/NQ/HĐQT/YEG dated May 16, 2024, Resolution No. 689/2405/NQ/HĐQT/YEG dated May 30, 2024 and Resolution No. 721/2406/NQ/HĐQT/YEG dated June 12, 2024 on implementing the ESOP issuance plan.
- Ngày 18/06/2024, Công Ty nhận được Công văn số 3796/UBCK-QLCB của Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước về việc tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của YEG.
On June 18, 2024, the Company received Official Dispatch No. 3796/UBCK-QLCB of the State Securities Commission regarding the reporting document on the issuance of ESOP of YEG.
- Theo đó, ngày 19/06/2026, HĐQT đã ban hành Nghị quyết số 750/2406/NQ/HĐQT/YEG về việc triển khai phân phối cổ phiếu theo chương trình ESOP theo phương án đã đề ra.
Accordingly, on June 19, 2026, the BOD issued Resolution No. 750/2406/NQ/HĐQT/YEG on implementing the distribution of ESOP according to the proposed plan.
- Ngày 08/07/2024, Công Ty nhận được Công văn số 4227/UBCK-QLCB của Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước về việc tài liệu báo cáo kết quả phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của YEG.
On July 8, 2024, the Company received Official Dispatch No. 4227/UBCK-QLCB of the State Securities Commission regarding the document reporting the results of issuing ESOP plan of YEG.

Theo đó, kết quả phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP của Công Ty như sau:

Accordingly, the results of issuing shares under the Company's ESOP plan are as follows:

A. Phương án phát hành/Issuing plan:

1. Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.

Name of shares: Yeah1 Group Corporation shares.

2. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông.

Type of shares: Ordinary shares.

3. Số lượng cổ phiếu trước thời điểm phát hành: 131.353.264 cổ phiếu.

Quantity of shares before issuance: 131,353,264 shares.

4. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 5.648.190 cổ phiếu.

Quantity of shares expected to be issued: 5,648,190 shares.

5. Thời gian hạn chế chuyển nhượng:

Transfer restriction period:

Cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động bị hạn chế chuyển nhượng, không được chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, được chuyển nhượng 30% trong năm thứ 02 kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, được chuyển nhượng tiếp 35% trong năm thứ 03 và được chuyển nhượng 35% còn lại từ năm thứ 04 kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

Shares issued under the employee stock ownership plan are restricted from transfer, not transferable for 01 year from the end of the issuance, 30% transferable in the 2nd year from the end of the issuance, the next 35% transferable in the 3rd year and the remaining 35% from the 4th year from the end of the issuance.

6. Nguồn vốn phát hành: Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối tại thời điểm 31/12/2023 căn cứ trên Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2023 đã được kiểm toán.

Issuing capital source: Undistributed after-tax profits as of December 31, 2023 based on the audited 2023 Consolidated Financial Statements.

B. Kết quả phát hành cổ phiếu/Shares issuance results:

1. Số cổ phiếu đã phân phối: 5.648.190 cổ phiếu (tương ứng 100% tổng số cổ phiếu dự kiến phát hành).

Quantity of shares distributed: 5,648,190 shares (equivalent to 100% of the total quantity of shares expected to be issued).

2. Số lượng người lao động được phân phối: 38 người.

Quantity of distributed employees: 38 employees.

3. Tổng số cổ phiếu sau đợt phát hành: 137.001.454 cổ phiếu, trong đó:

Total Quantity of shares after issuance: 137,001,454 shares, of which:

- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 137.001.454 cổ phiếu.

Quantity of outstanding shares: 137,001,454 shares.

- Số lượng cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu.

Quantity of treasury shares: 0 shares.

4. Vốn điều lệ Công Ty sau đợt phát hành: 1.370.014.540.000 đồng.

Company's charter capital after issuance: VND 1,370,014,540,000.

C. Phương án xử lý thu hồi cổ phiếu ESOP trong thời gian hạn chế chuyển nhượng:

Plan for handling the redemption of ESOP shares during the transfer restriction period:

- Căn cứ theo Điều 9 của Quy chế ESOP, đối với các trường hợp cán bộ nhân viên thuộc dạng bị thu hồi cổ phiếu ESOP, Công Ty sẽ thực hiện theo hình thức:

Pursuant to Article 9 of ESOP Regulations, in cases where employees are subject to ESOP redemption, the Company will implement the following:

- (i) Công Ty mua lại làm cổ phiếu quỹ và hủy số cổ phiếu này theo quy định của pháp luật.
The Company buys back as treasury shares and cancels these shares in accordance with the provisions of law.
- (ii) Công đoàn Công Ty mua lại theo quyết định của HĐQT và phù hợp theo quy định của pháp luật.
The Company's Union buys back according to the decision of the Board of Directors and in accordance with the provisions of law.

- Căn cứ vào tình hình thực tế sau phát hành, HĐQT báo cáo và trình ĐHĐCĐ về việc điều chỉnh phương án xử lý thu hồi cổ phiếu ESOP như sau:

Based on the actual situation after issuance, the BOD reports and submits to the AGM the adjustment of the plan for handling the redemption of ESOP shares as follows:

Điều chỉnh Khoản 5 Điều 9 của Quy chế ESOP, đối với các trường hợp cán bộ nhân viên thuộc dạng bị thu hồi cổ phiếu ESOP, Công Ty sẽ thực hiện theo các hình thức:

Adjusting Clause 5 Article 9 of ESOP Regulations, in cases where employees are subject to ESOP redemption, the Company will implement the following:

- (i) Công Ty mua lại làm cổ phiếu quỹ và hủy số cổ phiếu này theo quy định của pháp luật.
The Company buys back as treasury shares and cancels these shares in accordance with the provisions of law.
- (ii) Công đoàn Công Ty mua lại theo quyết định của HĐQT và phù hợp theo quy định của pháp luật. Công đoàn Công Ty được phép phân phối lại cho các cán bộ công nhân viên khác theo tiêu chuẩn, điều kiện và danh sách cán bộ nhân viên được mua lại do HĐQT quyết định.
The Company's Union buys back according to the decision of the Board of Directors and in accordance with the provisions of law. The Company's Union is allowed to redistribute to other employees according to the standards, conditions and list of employees as decided by the BOD.
- (iii) HĐQT Công Ty được phép phân phối lại cho các cán bộ công nhân viên khác theo tiêu chuẩn, điều kiện và danh sách cán bộ nhân viên được mua lại do HĐQT quyết định.
The Company's BOD is allowed to redistribute to other employees according to the standards, conditions and list of employees as decided by the BOD.

Tùy tình hình thực tế, HĐQT Công Ty sẽ lựa chọn phương án thu hồi cổ phiếu ESOP trong thời gian hạn chế chuyển nhượng phù hợp theo Quy chế ESOP, tiến hành thực hiện quy trình thu hồi theo quy định pháp luật hiện hành.

Depending on the actual situation, the Company's BOD will choose the option to redeem ESOP shares during the transfer restriction period in accordance with the ESOP Regulations, carry out the redemption process according to current provision of law.

II. Tình hình thực hiện phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu của Công Ty theo Tờ trình số 166/2404/TT/ĐHĐCĐ/YEG ngày 12/04/2024 của HĐQT ("Tờ Trình 166"); Nghị Quyết ĐHĐCĐ 616:

Implementation status of the plan to public offering of additional shares to existing shareholders of the Company according to Proposal No. 166/2404/TT/ĐHĐCĐ/YEG dated April 12, 2024 of the Board of Directors ("Proposal 166"); Resolution AGM 616:

- Ngày 06/05/2024, ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 đã thông qua Nghị quyết ĐHĐCĐ 616 về việc thông qua Tờ Trình 166 ngày 12/04/2024 của HĐQT về phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu của Công Ty.
On May 6, 2024, the 2024 AGM approved Resolution AGM 616 on approving Proposal 166 dated April 12, 2024 of the BOD on the plan to public offering of additional shares to existing shareholders of the Company.
- Ngày 09/09/2024, HĐQT đã ban hành Nghị quyết số 937/2409/NQ/HĐQT/YEG về việc triển khai chi tiết phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu của Công Ty. Theo đó HĐQT đã triển khai các công việc liên quan đến phương án chào bán, trong đó:
On September 9, 2024, the BOD issued Resolution No. 937/2409/NQ/HĐQT/YEG on the detailed implementation of the plan to public offering of additional shares to existing shareholders. Accordingly, the BOD has implemented the work related to the offering plan, including:
 - Lựa chọn và ký kết Hợp đồng tư vấn phát hành với đơn vị tư vấn.
Select and sign the issuance consulting contract with the consulting firm.
 - Xây dựng bộ hồ sơ chào bán, điều chỉnh, giải trình và hoàn thiện hồ sơ đăng ký chào bán phù hợp theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.
Develop offering documents, adjust, explain and complete the offering documents in accordance with the requirements of the competent authority.
 - Cử nhân sự chuyên trách công việc và phối hợp với các đầu mối liên quan.
Assign personnel to take charge of work and coordinate with relevant contacts.
 - Các công việc liên quan khác.
Other related work.
- Ngày 06/01/2025, Công Ty nhận được Giấy chứng nhận đăng ký chào bán cổ phiếu ra công chúng số 13/GCN-UBCK do Chủ tịch Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước cấp.
On January 6, 2025, the Company received the Certificate of registration for public offering No. 13/GCN-UBCK issued by the Chairman of the State Securities Commission.
- Theo đó, HĐQT đã ban hành Nghị quyết số 04/2501/NQ/HĐQT/YEG ngày 07/01/2025 về việc triển khai chào bán cổ phiếu ra công chúng và chốt danh sách cổ đông thực hiện quyền mua cổ phiếu.
Accordingly, the BOD issued Resolution No. 04/2501/NQ/HĐQT/YEG dated January 7, 2025 on implementing the public offering and closing the list of shareholders exercising the right to purchase shares.
- Tại thời điểm báo cáo, Công Ty đã kết thúc đợt chào bán (được thực hiện từ ngày 03/02/2025 đến ngày 11/03/2025) và đã hoàn thành thủ tục điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công Ty với Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh. Theo đó, Công Ty đã nhận được cấp Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công Ty đăng ký thay đổi lần thứ 32 (ngày 21/03/2025).

At the time of reporting, the Company has completed the offering (conducted from February 3, 2025 to March 11, 2025) and has completed adjusting the Company's Enterprise Registration Certificate with the Department of Finance of Ho Chi Minh City. Accordingly, the Company has received the 32nd Enterprise Registration Certificate (March 21, 2025).

- Công Ty cũng đã hoàn tất đăng ký lưu ký bổ sung cổ phiếu tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) vào ngày 20/03/2025 và đã nộp hồ sơ thực hiện thủ tục niêm yết cổ phiếu bổ sung tại Sở giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) đối với toàn bộ số lượng cổ phiếu thực tế chào bán thêm.

The Company has also completed the registration of additional shares depository at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) on March 20, 2025 and has submitted documents to carry out additional shares listing procedures at the HoChiMinh Stock Exchange (HOSE) for the entire number of actual additional shares offered.

Theo đó, kết quả đợt chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng của Công Ty như sau:
Accordingly, the results of the Company's public offering are as follows:

A. Phương án chào bán cổ phiếu/Plan of offering:

1. Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
Name of shares: Shares of Yeah1 Group Corporation.
2. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông.
Type of shares: Ordinary shares.
3. Số lượng cổ phiếu đăng ký chào bán: 54.800.581 cổ phiếu. Trong đó:
Quantity of offered shares: 54,800,581 shares. In which:
 - Số lượng cổ phiếu Tổ chức phát hành chào bán: 54.800.581 cổ phiếu;
Quantity of offered shares by the Issuer: 54,800,581 shares.
 - Số lượng cổ phiếu cổ đông/chủ sở hữu/thành viên chào bán: 0 cổ phiếu.
Quantity of offered shares by shareholders/owners/members: 0 share.
4. Giá chào bán: 10.000 đồng/cổ phiếu.
Offering price: VND 10,000/ share.
5. Tỷ lệ thực hiện quyền: 100:40 (Cổ đông sở hữu 01 cổ phần sẽ được hưởng 01 quyền, cổ đông sở hữu 100 quyền thì được mua 40 cổ phiếu mới).
Ratio of rights exercise: 100:40 (Shareholders owning 01 share will receive 01 right, shareholders owning 100 rights will be able to purchase 40 new shares).
6. Tổng giá trị vốn huy động dự kiến: 548.005.810.000 đồng. Trong đó:
Total expected capital mobilized value: VND 548,005,810,000. In which:
 - Giá trị vốn huy động của Tổ chức phát hành: 548.005.810.000 đồng;
Value of capital mobilized by the Issuer: VND 548,005,810,000;
 - Giá trị vốn huy động của cổ đông/chủ sở hữu/thành viên: 0 đồng.
Value of capital mobilized by shareholders/owners/members: VND 0.
7. Phương thức phân phối: Phân phối theo phương thức thực hiện quyền mua của cổ đông hiện hữu (tại ngày chốt danh sách cổ đông 20/01/2025).
Distribution method: Distribution by exercising the purchase rights of existing shareholders (on the record date of January 20, 2025).

8. Thời gian nhận đăng ký mua và nộp tiền:

Time to register for purchasing and payment:

- Thời gian chuyển nhượng quyền mua: Từ ngày 03/02/2025 đến ngày 20/02/2025.

Time to transfer purchasing rights: From February 03, 2025 to February 20, 2025.

- Thời gian đăng ký và nộp tiền mua cổ phiếu:

Time to register for purchasing and payment:

- Đối với cổ đông hiện hữu theo phương thức thực hiện quyền mua cổ phiếu: Từ ngày 03/02/2025 đến ngày 03/03/2025.

For existing shareholders by exercising purchase rights: From February 3, 2025 to March 3, 2025.

- Đối với cổ đông được phân phối tiếp số lượng cổ phiếu chưa được phân phối hết từ đợt chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu: Từ ngày 07/03/2025 đến ngày 11/03/2025.

For shareholders who are entitled to continue distributing undistributed shares from the public offering to existing shareholders: From March 7, 2025 to March 11, 2025.

B. Kết quả phát hành cổ phiếu/ Shares issuance results:

1. Tổng số lượng cổ phiếu đã phân phối: 54.800.581 cổ phiếu. Trong đó:

Quantity of shares distributed: 54,800,581 shares. In which:

- Số lượng cổ phiếu chào bán ra công chúng được đăng ký mua Đợt 1: 51.869.954 cổ phiếu.

Quantity of shares offered to the public registered to purchase Phase 1: 51,869,954 shares.

- Số lượng cổ phiếu được đăng ký mua theo phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết: 2.930.627 cổ phiếu.

Quantity of shares registered to purchase according to the plan to handle undistributed shares: 2,930,627 shares.

2. Tổng số cổ phiếu sau đợt phát hành: 191.802.035 cổ phiếu. Trong đó:

Quantity of shares after issuance: 191,802,035 shares. In which:

- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 191.802.035 cổ phiếu;

Quantity of outstanding shares: 191,802,035 shares;

- Số lượng cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu.

Quantity of treasury shares: 0 shares.

3. Ngày kết thúc đợt phát hành: 11/03/2025.

End date of issuance: March 11, 2025.

4. Tổng số tiền thu được sau đợt chào bán: 548.005.810.000 đồng.

Total proceeds after the offering: VND 548,005,810,000.

5. Vốn điều lệ Công Ty sau đợt chào bán: 1.918.020.350.000 đồng.

Company's charter capital after the offering: VND 1,918,020,350,000.

Như vậy, Công Ty đã hoàn thành việc phát hành:

Thus, the Company has completed the issuance of:

- (i) 5.648.190 cổ phiếu theo phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động Công Ty. Theo đó, Công Ty đã tăng vốn điều lệ thêm 56.481.900.000 đồng (Năm mươi sáu tỷ bốn trăm tám mươi một triệu chín trăm nghìn đồng), qua đó nâng vốn điều lệ Công Ty lên 1.370.014.540.000 đồng (Một nghìn ba trăm bảy mươi tỷ không trăm mười bốn triệu năm trăm bốn mươi nghìn đồng).

Công Ty đã hoàn tất đăng ký lưu ký bổ sung cổ phiếu tại VSDC, đăng ký niêm yết bổ sung số lượng cổ phiếu phát hành thêm tại HOSE, đăng ký thay đổi thông tin với Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh và được cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp thay đổi lần thứ 31 ngày 25/07/2024; và

5,648,190 shares under the plan to issue shares under the employee stock ownership plan. Accordingly, the Company increased charter capital by VND 56,481,900,000 (Fifty-six billion four hundred and eighty-one million nine hundred thousand Vietnamese Dong) , thereby raising the Company's charter capital to VND 1,370,014,540,000 (One thousand three hundred and seventy billion fourteen million five hundred and forty thousand Vietnamese Dong).

The Company has completed the registration of additional depository of shares at VSDC, the registration for additional listing of shares at HOSE, the registration for adjusting the Company's Enterprise Registration Certificate with the Department of Planning and Investment of Ho Chi Minh City and has been granted the 31st Enterprise Registration Certificate dated July 25, 2024; and

- (ii) 54.800.581 cổ phiếu theo phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu. Theo đó, Công Ty đã tăng vốn điều lệ thêm 548.005.810.000 đồng (Năm trăm bốn mươi tám tỷ năm triệu tám trăm mười nghìn đồng), qua đó nâng vốn điều lệ Công Ty lên 1.918.020.350.000 đồng (Một nghìn chín trăm mười tám tỷ không trăm hai mươi triệu ba trăm năm mươi nghìn đồng) .

54,800,581 shares under the plan to public offering of additional shares to existing shareholders. Accordingly, the Company increased charter capital by VND 548,005,810,000 (Five hundred forty-eight billion five million eight hundred and ten thousand Vietnamese Dong), thereby raising the Company's charter capital to VND 1,918,020,350,000 (One thousand nine hundred eighteen billion twenty million three hundred and fifty thousand Vietnamese Dong).

Công Ty đã hoàn tất điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp với Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh. Theo đó, Công Ty đã nhận được cấp Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công Ty đăng ký thay đổi lần thứ 32 (ngày 21/03/2025).

The Company has completed adjusting the Company's Enterprise Registration Certificate with the Department of Finance of Ho Chi Minh City and has been granted the 32nd Enterprise Registration Certificate (dated March 21, 2025).

Công Ty đã hoàn tất đăng ký lưu ký bổ sung cổ phiếu tại VSDC ngày 20/03/2025 và đã nộp hồ sơ thực hiện thủ tục niêm yết cổ phiếu bổ sung tại HOSE đối với toàn bộ số lượng cổ phiếu thực tế chào bán thêm.

The Company has completed the registration of additional depository of shares at VSDC on March 20, 2025 and has submitted documents to carry out additional shares listing procedures at HOSE for the entire number of actual additional shares offered.

HĐQT kính báo cáo và trình ĐHCĐ tình hình thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động và phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu như trên.

The BOD respectfully reports and submits to the GMS on the implementation of the plan to issue shares under the employee stock ownership plan and the plan to public offering of additional shares to existing shareholders as above.

Trân trọng/*Sincerely.*

Nơi nhận/Recipients:

- ĐHĐCD/Shareholders;
- Lưu văn thư/Archived.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHAIRWOMAN



LÊ PHƯƠNG THẢO



*Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 3 năm 2025
Ho Chi Minh City, March 31, 2025*

**TỜ TRÌNH
PROPOSAL**

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2025**

*(V/v: Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025)
(Re: Plan to issue shares under the employee stock ownership plan for 2025)*

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1
To: The General Meeting of Shareholders of Yeah1 Group Corporation**

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 6 năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Enterprises No. 59/2020/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding, amending, and supplementing documents;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Securities No. 54/2019/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding, amending, and supplementing documents;
- Nghị định 155/2020/NĐ-CP của Chính phủ ban hành ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
Decree 155/2020/ND-CP of the Government issued on December 31, 2020 detailing the implementation of the Law on Securities;
- Thông tư 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng;
Circular 118/2020/TT-BTC dated December 31, 2020 of the Ministry of Finance guiding on offering, issuing securities, public offering, repurchasing shares, registering public companies and canceling public company status;
- Điều lệ Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1;
The Charter of Yeah1 Group Corporation;
- Căn cứ tình hình thực tế,
Based on actual situation,

Hội đồng Quản Trị (“**HDQT**”) Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 (“**Công Ty**”) kính trình Đại hội đồng cổ đông (“**DHĐCĐ**”) về việc thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025. Cụ thể như sau:

The Board of Directors (“BOD”) of Yeah1 Group Corporation (“Company”) respectfully submits to the General Meeting of Shareholders (“GMS”) the approval of the plan to issue shares under the employee stock ownership plan in 2025. Specifically as follows:

I. PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG (ESOP):

PLAN TO ISSUE SHARES UNDER EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PLAN (ESOP):

- | | |
|--|--|
| - Tên Tổ chức Phát hành
<i>Issuer's name</i> | : Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1
<i>Yeah1 Group Corporation</i> |
| - Tên cổ phiếu phát hành
<i>Name of shares</i> | : Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1
<i>Yeah1 Group Corporation shares.</i> |
| - Loại cổ phiếu phát hành
<i>Type of shares</i> | : Cổ phiếu phổ thông
<i>Ordinary shares</i> |
| - Mệnh giá cổ phiếu
<i>Par value</i> | : 10.000 đồng/cổ phiếu
<i>VND 10,000/share</i> |
| - Mã chứng khoán/Ticker | : YEG |
| - Hình thức phát hành
<i>Form of release</i> | : Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty.
Trong đó việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động không thu tiền.
<i>Issuance of shares under the employee stock ownership plan in the Company.</i>
<i>In which, the issuance of shares under employee stock ownership plan not collecting money.</i> |
| - Đối tượng phát hành ESOP
<i>Subjects of ESOP issuance</i> | : Thành viên HDQT, Ban Kiểm soát, Ban Giám đốc và Cán bộ nhân viên chủ chốt của Công Ty và các công ty trực thuộc (công ty con).
DHĐCĐ ủy quyền cho HDQT quyết định tiêu chuẩn, danh sách người lao động được tham gia chương trình, nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu được phân bổ cho từng đối tượng.
<i>Members of the Board of Directors, Board of Supervisors, Board of Directors and key employees of the Company and its affiliated companies (subsidiaries).</i>
<i>The GMS authorizes the BOD to decide on the criteria and list of employees eligible to participate in the plan and the principles for determining the number of shares allocated to each subject.</i> |
| - Tiêu chí xác định đối tượng
<i>Criteria for determining the subject</i> | : Các đối tượng đáp ứng điều kiện tham gia chương trình ESOP cần thỏa mãn một hoặc nhiều tiêu chí sau: |

Eligible subjects to participate in the ESOP plan must meet one or more of the following criteria:

- Có kinh nghiệm quản lý đội ngũ, thể hiện rõ năng lực và vai trò trong công tác quản lý.
Have experience in team management, clearly demonstrate capacity and role in management.
- Có chuyên môn nghiệp vụ cao (áp dụng đối với cán bộ nhân viên giữ vị trí quản lý).
Have high professional expertise (applicable to staff holding management positions).
- Có thành tích đóng góp thiết thực vào kết quả hoạt động kinh doanh của Công Ty và các công ty con.
Have achievements contributing practically to the business performance of the Company and subsidiaries.
- Được ghi nhận về hiệu quả làm việc, khả năng và tiềm năng phát triển trong tương lai.
Be recognized for work efficiency, ability and potential for future development.
- Có sáng kiến, cải tiến góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động doanh nghiệp.
Have initiatives and improvements contributing to improving business performance.

- Nguyên tắc phân bổ số lượng cổ phiếu ESOP : Số lượng cổ phiếu ESOP được phân bổ dựa trên các nguyên tắc sau:

Principles for allocating of ESOP shares

The ESOP shares allocated is based on the following principles:

- Danh sách, số lượng cổ phiếu được phân bổ cho từng thành viên tham gia chương trình ESOP sẽ do HĐQT xem xét và quyết định.
The list and quantity of shares allocated to each member participating in the ESOP plan will be reviewed and decided by the BOD.
- Căn cứ xét duyệt dựa trên:
The basis for approval is based on:
 1. Cấp bậc của nhân sự.
Personnel level.
 2. Thâm niên công tác.
Seniority.
 3. Mức độ hoàn thành công việc và đóng góp lớn cho các dự án trong năm 2024 và 2025.
Level of work completion and major contributions to projects in 2024 and 2025.
 4. Tiềm năng đóng góp trong tương lai.

Potential for future contributions.

- Mục đích phát hành ESOP
Purposes of ESOP issuance :
 - Gắn kết và giữ chân cán bộ nhân viên đang nắm giữ các vị trí chủ chốt, các vị trí quan trọng, các cán bộ nhân viên có năng lực đóng góp vào kết quả kinh doanh và sự phát triển của Công Ty.
To engage and retain employees holding key positions, important positions, and employees with the ability to contribute to the business results and development of the Company.
 - Tạo chính sách thu hút nhân sự có chất lượng về cho Công Ty, thông qua đó góp phần nâng cao hình ảnh của Công Ty.
To create a policy to attract quality personnel to the Company, thereby contributing to enhancing the Company's reputation.
- Vốn điều lệ Công Ty trước thời điểm phát hành
Charter capital of the Company before the time of issuance : **1.918.020.350.000** đồng
VND 1,918,020,350,000
- Số lượng cổ phiếu phổ thông đã phát hành và đang lưu hành tính đến trước thời điểm phát hành
Number of common shares issued and outstanding as of the date of issuance : **191.802.035** cổ phiếu
191,802,035 shares
- Cổ phiếu quỹ tính đến trước thời điểm phát hành
Treasury shares before the time of issuance : **0** cổ phiếu
0 share
- Số lượng cổ phiếu ESOP dự kiến phát hành
Number of ESOP shares expected to be issued : **6.800.000** cổ phiếu
6,800,000 shares
- Tổng giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành theo mệnh giá
Total value of shares expected to be issued at par value : **68.000.000.000** đồng
VND 68,000,000,000
- Thời gian thực hiện dự kiến
Estimated implementation time : Dự kiến trong năm 2025 hoặc thời điểm khác theo quyết định của HĐQT và sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo bằng văn bản về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành.
Expected in 2025 or at another time as decided by the BOD and after the State Securities Commission announces in writing the receipt of full issuance report documents.

- Các hạn chế liên quan
Related restrictions
 - : ▪ Cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động bị hạn chế chuyển nhượng tối thiểu 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định cụ thể về các điều kiện, thời gian hạn chế chuyển nhượng phù hợp.
The shares issued under the employee stock ownership plan are subject to transfer restrictions for at least 01 year from the end date of the issuance. The GMS authorizes the BOD to decide specifically on the conditions and appropriate transfer restriction period.
 - Trong trường hợp sau khi kết thúc đợt phát hành, thời gian hạn chế chuyển nhượng của cổ phiếu đã phát hành có sự thay đổi thì cần phải được ĐHĐCĐ thông qua và đảm bảo đủ thời gian hạn chế chuyển nhượng tối thiểu theo quy định của pháp luật.
In case after the end of the issuance, the transfer restriction period of issued shares changes, it must be approved by the GMS and ensure the minimum transfer restriction period as prescribed by law.
 - Việc thu hồi cổ phiếu của cán bộ nhân viên đã mua cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động sẽ tuân thủ theo Quy chế phát hành cổ phiếu do HĐQT ban hành.
The redemption of shares from employees who have purchased shares under the employee stock ownership plan will comply with the Share Issuance Regulations issued by the BOD.
- Nguồn vốn phát hành
Issuing capital source
 - : Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối tại thời điểm 31/12/2024 căn cứ trên Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024 đã được kiểm toán.
Undistributed after-tax profits as of December 31, 2024 based on the audited 2024 Consolidated Financial Statements.
- Đăng ký lưu ký và niêm yết bổ sung cổ phiếu phát hành
Register for depository and additional listing of issued shares
 - : Toàn bộ số cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động sẽ được đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) và niêm yết bổ sung tại Sở giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) theo đúng quy định của pháp luật.
All shares issued under the employee stock ownership plan will be registered for depository

at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and additionally listed at the HoChiMinh Stock Exchange (HOSE) in accordance with the provisions of law.

II. THÔNG QUA ỦY QUYỀN CHO HĐQT QUYẾT ĐỊNH CÁC VẤN ĐỀ SAU:

APPROVING AUTHORIZATION FOR THE BOARD OF DIRECTORS TO DECIDE ON THE FOLLOWING ISSUES:

HĐQT Công Ty kính trình ĐHĐCĐ xem xét thông qua phương án phát hành của Công Ty nói trên và ủy quyền cho HĐQT Công Ty quyết định tất cả các vấn đề liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động, cụ thể:

The BOD of the Company respectfully submits to the GMS for consideration and approval of the above issuance plan of the Company and authorizes the BOD of the Company to decide on all matters related to the issuance of shares under the employee stock ownership plan, specifically:

1. Quyết định lựa chọn thời điểm và thực hiện triển khai phương án phát hành, xây dựng và hoàn thiện hồ sơ phát hành cổ phiếu gửi UBCKNN, thời điểm niêm yết bổ sung và lưu ký bổ sung cổ phiếu phù hợp với quy định của pháp luật.

Decide on the timing and implementation of the issuance plan, develop and complete the stock issuance documents to submit to the State Securities Commission, the timing of additional listing and additional depository in accordance with the provisions of law.

2. Quyết định việc sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh Phương án phát hành đã được ĐHĐCĐ thông qua theo yêu cầu của các cơ quan quản lý nhà nước và điều kiện thực tế của Công Ty (nếu cần) nhằm triển khai phương án phát hành đạt hiệu quả cao nhất, phù hợp với thực tiễn kinh doanh của Công Ty, các quy định pháp luật liên quan, điều lệ Công Ty.

Decide on amendments, supplements and adjustments to the issuance plan approved by the GMS according to the requirements of state authority and the actual conditions of the Company (if necessary) to implement the issuance plan with the highest efficiency, in accordance with the Company's business practices, relevant legal regulations and the Company's charter.

3. Quyết định nội dung và ban hành Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động để thực hiện phương án phát hành nêu trên.

Decide on the content and promulgate the Regulations on issuing shares under the employee stock ownership plan to implement the above issuance plan.

4. Quyết định đối tượng phát hành đủ điều kiện tham gia chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động, nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng.

Decide on the eligible subject to participate in the employee stock ownership plan, the principles for determining the number of shares to be distributed to each subject.

5. Chủ động thực hiện thủ tục pháp lý đăng ký thay đổi vốn điều lệ của Công Ty với Cơ quan đăng ký kinh doanh và cơ quan Nhà nước có thẩm quyền khác (nếu có) theo quy định của pháp luật.

Proactively carry out legal procedures to register changes on Company's charter capital with the business registration authority and other State authority (if any) in accordance with the provisions of law.

6. Sửa đổi mức vốn điều lệ quy định tại Điều lệ Công Ty: Vốn điều lệ Công Ty sẽ được điều chỉnh tăng tương ứng với kết quả phát hành cổ phiếu và mức vốn điều lệ thực tế sau khi kết thúc đợt phát hành cổ phiếu.

Amendment of charter capital in the Company Charter: The Company's charter capital will be adjusted to increase correspondingly with the results of the share issuance and the actual charter capital after the end of the share issuance.

7. Triển khai thực hiện các thủ tục pháp lý cần thiết theo quy định của pháp luật và theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền để hoàn tất đăng ký lưu ký bổ sung cổ phiếu tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) và niêm yết cổ phiếu bổ sung tại Sở giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) đối với toàn bộ số lượng cổ phiếu đã phát hành của Công Ty.

Implement necessary legal procedures in accordance with the provisions of law and at the request of authorities to complete the registration of additional stock depository at Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and list additional shares at HoChiMinh Stock Exchange (HOSE) for the entire number of issued shares of the Company.

8. Đảm bảo tỷ lệ sở hữu nước ngoài đúng quy định của pháp luật.

Ensure foreign ownership ratio is in accordance with the provision of law.

9. Quyết định tất cả các công việc liên quan khác theo quy định của pháp luật.

Decide on all other related matters in accordance with the provision of law.

HĐQT kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua.

The BOD respectfully submit to the GMS for consideration and approval.

Trân trọng.

Sincerely.

Nơi nhận/Recipients:

- ĐHĐCĐ/Shareholders;
- Lưu Văn thư/Archived.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRWOMAN



LÊ PHƯƠNG THẢO



CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN YEAH1
YEAH1 GROUP CORPORATION

Số/No.: 105/2503/TT/ĐHĐCĐ/YEG

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 3 năm 2025
Ho Chi Minh City, March 31, 2025

**TỜ TRÌNH
PROPOSAL**

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2025**

(V/v: Thông qua Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2024
Re: Approval of the audited financial statements for 2024)

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1
To: The General Meeting of Shareholders of Yeah1 Group Corporation

Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 6 năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Enterprises No. 59/2020/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding, amending, and supplementing documents;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Securities No. 54/2019/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding, amending, and supplementing documents;
- Điều lệ Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 (“**Công Ty**”);
The Charter of Yeah1 Group Corporation (the “**Company**”);
- Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2024 của Công Ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam.
The Company's separate and consolidated financial statements for 2024 have been audited by Ernst & Young Vietnam Limited.

Hội đồng quản trị (“**HĐQT**”) Công Ty kính trình Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) thông qua toàn văn Báo cáo tài chính riêng năm 2024 và Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024 của Công Ty (và các văn kiện kèm theo) đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam, được công bố thông tin theo quy định của pháp luật và được đăng tải trên website của Công Ty tại đường dẫn: <https://yeah1group.com/investor-relation/financial-statements>.
The Board of Directors (“**BOD**”) respectfully submits to the General Meeting of Shareholders



("GMS") for approval the full of the Company's separate financial statements for 2024 and consolidated financial statements for 2024 (and accompanying documents), which have been audited by Ernst & Young Vietnam Limited, disclosed following legal regulations, and published on the Company's website at: <https://yeah1group.com/investor-relation/financial-statements>.

HĐQT kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua.

The Board of Directors respectfully submits this proposal to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Trân trọng/Sincerely.

Nơi nhận/Recipients:

- ĐHĐCĐ/Shareholders;
- Lưu văn thư/Archived.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRWOMAN



LÊ PHƯƠNG THẢO



**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN YEAH1
YEAH1 GROUP CORPORATION**

Số/Nội: 100/2503/TTĐHĐCĐ/YEG



**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness**

-----***-----
Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 3 năm 2025
Ho Chi Minh City, March 31, 2025

**TỜ TRÌNH
PROPOSAL**

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2025**

(V/v: Thông qua phương án lựa chọn tổ chức kiểm toán độc lập để thực hiện việc kiểm toán/soát xét các báo cáo tài chính cho năm tài chính 2025)

Re: Approval of the plan to select an independent audit firm to audit/review the financial statements for the fiscal year 2025)

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1

To: The General Meeting of Shareholders of Yeah1 Group Corporation

Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 6 năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Enterprises No. 59/2020/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding, amending, and supplementing documents;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Securities No. 54/2019/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding, amending, and supplementing documents;
- Nghị định 155/2020/NĐ-CP của Chính phủ ban hành ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
Decree No. 155/2020/ND-CP on the elaboration of some Articles of the Law on Securities, dated December 31, 2020;
- Thông tư số 183/2013/TT-BTC của Bộ Tài chính ngày 04/12/2013 về kiểm toán độc lập đối với đơn vị có lợi ích công chúng;
Circular No. 183/2013/TT-BTC issued by the Ministry of Finance on December 4, 2013, regarding independent audit for public interest unit;
- Quy chế hoạt động của Ban Kiểm Soát;
Regulations on the operation of the Board of Supervisors;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 ("**Công Ty**").
*The Charter of Yeah1 Group Corporation (the "**Company**").*



Ban kiểm soát (“BKS”) Công Ty kính trình Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCĐ”) xem xét và thông qua phương án lựa chọn tổ chức kiểm toán độc lập để thực hiện việc kiểm toán/soát xét các báo cáo tài chính của Công Ty trong năm tài chính 2025 với các nội dung cụ thể như sau:
The Board of Supervisors (“BOS”) respectfully submits to the General Meeting of Shareholders (“GMS”) for consideration and approval of the plan to select an independent audit firm to conduct the audit/review of the Company's financial statements for the fiscal year 2025, with the following specific details:

1. Thông qua danh sách các tổ chức kiểm toán độc lập bao gồm/*Approving the list of independent audit firms, including:*

- (i) Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam (EY);
Ernst & Young Vietnam Limited (EY);
- (ii) Công ty TNHH PwC (Việt Nam);
PwC (Vietnam) Limited;
- (iii) Công ty TNHH KPMG;
KPMG Limited;
- (iv) Công ty TNHH Deloitte Việt Nam.
Deloitte Vietnam Audit Company Limited.
- (v) Các công ty kiểm toán khác thuộc danh mục công ty kiểm toán được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận;
The other audit firms are included in the list of auditing companies approved by the State Securities Commission.

2. Thông qua việc ủy quyền cho Hội đồng Quản trị quyết định lựa chọn một trong số các tổ chức kiểm toán thuộc danh sách nêu trên để thực hiện kiểm toán trong năm tài chính 2025 của Công Ty.

Approval of the authorization for the Board of Directors to decide on selecting one of the audit firms from the list above to conduct the audit for the Company's fiscal year 2025.

BKS kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua.

The Board of Supervisors respectfully submits this proposal to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Trân trọng/*Sincerely.*

Nơi nhận/Recipients:

- *ĐHĐCĐ/Shareholders;*
- *Lưu văn thư/Archived.*

TM. BAN KIỂM SOÁT
ON BEHALF OF THE BOARD OF SUPERVISORS
TRƯỞNG BAN KIỂM SOÁT
HEAD OF THE BOARD OF SUPERVISORS

NGUYỄN VĂN NAM



CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN YEAH1
YEAH1 GROUP CORPORATION

Số/No.: 107/2503/TT/ĐHĐCD/YEG

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 3 năm 2025
Ho Chi Minh City, March 31, 2025

TỜ TRÌNH
PROPOSAL

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2025

(V/v: Phương án phân phối lợi nhuận năm 2024
Re: Profit distribution plan for 2024)

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1
To: The General Meeting of Shareholders of Yeah1 Group Corporation

Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 6 năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Enterprises No. 59/2020/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding, amending, and supplementing documents;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Securities No. 54/2019/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding, amending, and supplementing documents;
- Điều lệ Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 (“Công Ty”);
The Charter of Yeah1 Group Corporation (the “Company”);
- Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2024 của Công Ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam.
The Company's 2024 separate and consolidated financial statements have been audited by Ernst & Young Vietnam Limited.

Căn cứ vào Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024 của Công Ty, Hội đồng Quản trị (“HĐQT”) Công Ty kính trình Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCD”) xem xét và thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2024 như sau:

Based on the Company's 2024 business performance results, the Board of Directors (“BOD”) respectfully submits to the General Meeting of Shareholders (“GMS”) for consideration and approval the proposed profit distribution plan for 2024 as follows:

(Đơn vị tính/Unit: đồng/VND)



STT/ No.	Chỉ tiêu/Target	Giá trị/Value
A	Tổng vốn chủ sở hữu tại ngày 31/12/2024 (*) <i>Total equity as of December 31, 2024 (*)</i>	1.499.878.498.869
1	Vốn góp của chủ sở hữu/Owner's contributed capital	1.370.014.540.000
2	Thặng dư vốn cổ phần/Share premium	140.518.254
3	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối/Undistributed post-tax profit	72.654.634.776
4	Lợi ích cổ đông không kiểm soát/Non-controlling interests	57.068.805.839
B	Phương án phân phối lợi nhuận năm 2024 <i>Profit distribution plan for 2024:</i>	
1	- Cổ tức năm 2024/Dividend for 2024	0
2	- Trích thù lao HĐQT năm 2024/Remuneration for the Board of Directors for 2024	0
3	- Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động/Issuance of shares under the employee stock option program (ESOP)	68.000.000.000

(*) Theo Báo cáo tài chính hợp nhất đã kiểm toán năm 2024 của Công Ty/According to the Company's audited consolidated financial statements for 2024.

HĐQT kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua.

The Board of Directors respectfully submits this proposal to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Trân trọng/Sincerely.

Nơi nhận/Recipients:

- ĐHĐCĐ/Shareholders;
- Lưu văn thư/Archived.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRWOMAN



LÊ PHƯƠNG THẢO



**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN YEAH1
YEAH1 GROUP CORPORATION**

Số/No.: 108 /2503/TT/ĐHĐCĐ/YEG

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness**

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 3 năm 2025
Ho Chi Minh City, March 31, 2025

**TỜ TRÌNH
PROPOSAL
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2025
(V/v: Kế hoạch hoạt động kinh doanh năm 2025
Re: Business operation plan for 2025)**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1
To: The General Meeting of Shareholders of Yeah1 Group Corporation**

Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 6 năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Enterprises No. 59/2020/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding, amending, and supplementing documents;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Securities No. 54/2019/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding, amending, and supplementing documents;
- Điều lệ Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 ("**Công Ty**");
The Charter of Yeah1 Group Corporation (the "**Company**");
- Tình hình thực tế, hoạt động kinh doanh.
Actual situation and business operations.

Hội đồng quản trị ("**HĐQT**") kính trình Đại hội đồng cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") thông qua Kế hoạch hoạt động kinh doanh của Công Ty năm 2025 như sau:
The Board of Directors ("**BOD**") respectfully submits to the General Meeting of Shareholders ("**GMS**") for approval of the Company's Business operation plan for 2025 as follows:

**Kế hoạch Hoạt động kinh doanh năm 2025
Business operation plan for 2025**



STT/ No.	Chỉ tiêu/Target	Thực hiện 2024/2024 Performance (tỷ đồng/billion VND)	Kế hoạch 2025/2025 Plan (tỷ đồng/billion VND)	Tăng trưởng so với 2024/Growth Compared to 2024	
				Tỷ đồng/billion VND	Tỷ lệ Percentage (%)
1	Doanh thu thuần hợp nhất Consolidated net revenue	1.026,1	1.300	273.9	26,7%
2	Lợi nhuận sau thuế hợp nhất Consolidated net profit after tax	122.6	140.0	17.4	14,2%

HĐQT kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua.
The Board of Directors respectfully submits this proposal to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Trân trọng/Sincerely.

Nơi nhận/Recipients:
- ĐHĐCĐ/Shareholders;
- Lưu văn thư/Archived.


TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRWOMAN


LÊ PHƯƠNG THẢO



**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN YEAH1
YEAH1 GROUP CORPORATION**

-----***-----

Số/No.: 109 /2503/TT/ĐHĐCĐ/YEG

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness**

-----***-----

*Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 3 năm 2025
Ho Chi Minh City, March 31, 2025*

**TỜ TRÌNH
PROPOSAL**

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2025**

*(V/v: Thông qua Thư từ nhiệm và miễn nhiệm vị trí thành viên Hội đồng quản trị
của ông Kim Min Soo*

*Re: Approval of the Resignation Letter and dismissal of Mr. Kim Min Soo from the
position of member of the Board of Directors)*

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1
To: The General Meeting of Shareholders of Yeah1 Group Corporation**

Căn cứ/Pursuant to:

- *Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 6 năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Enterprises No. 59/2020/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding, amending, and supplementing documents;*
- *Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Securities No. 54/2019/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding, amending, and supplementing documents;*
- *Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 ("Công Ty");
The Charter and Internal Regulations on Governance of Yeah1 Group Corporation (the "Company");*
- *Thư từ nhiệm vị trí thành viên Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 của ông Kim Min Soo.
Resignation Letter of Mr. Kim Min Soo from the position as a member of the Board of Directors of Yeah1 Group Corporation.*



Theo nguyện vọng cá nhân của ông Kim Min Soo, Hội đồng quản trị (“**HĐQT**”) xin kính trình Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) xem xét và thông qua Thư từ nhiệm vị trí thành viên HĐQT của ông Kim Min Soo, đề ngày 31/3/2025. Qua đó miễn nhiệm ông Kim Min Soo khỏi vị trí thành viên HĐQT theo nguyện vọng cá nhân tại Thư từ nhiệm nói trên từ ngày được **ĐHĐCĐ** thông qua.

At the personal request of Mr. Kim Min Soo, the Board of Directors (“BOD”) respectfully submits to the General Meeting of Shareholders (“GMS”) for consideration and approval of the Resignation Letter of Mr. Kim Min Soo from the position as a member of the Board of Directors, dated March 31, 2025. Accordingly, the BOD proposes dismissing Mr. Kim Min Soo from the position as a BOD member, based on his requests as stated in the aforementioned Resignation Letter, effective from the date of approval by the GMS.

HĐQT kính trình **ĐHĐCĐ** xem xét và thông qua.

The Board of Directors respectfully submits this proposal to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Trân trọng/*Sincerely.*

Nơi nhận/Recipients:

- **ĐHĐCĐ**/Shareholders;
- Lưu văn thư/Archived.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRWOMAN



**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN YEAH1
YEAH1 GROUP CORPORATION**

Số/No.: 110 /2503/TT/ĐHĐCĐ/YEG

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness**

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 3 năm 2025
Ho Chi Minh City, March 31, 2025

**TỜ TRÌNH
PROPOSAL**

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2025**

*(V/v: Thông qua Thư từ nhiệm và miễn nhiệm vị trí thành viên Ban kiểm soát của
bà Lê Thị Bích Hằng*

*Re: Approval of the Resignation Letter and dismissal of Ms. Le Thi Bich Hang
from the position of member of the Board of Supervisors)*

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1
To: The General Meeting of Shareholders of Yeah1 Group Corporation**

Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 6 năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Enterprises No. 59/2020/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding, amending, and supplementing documents;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Securities No. 54/2019/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding, amending, and supplementing documents;
- Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 ("**Công Ty**");
The Charter and Internal Regulations on governance of Yeah1 Group Corporation (the "**Company**");
- Thư từ nhiệm vị trí thành viên Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 của bà Lê Thị Bích Hằng .
Resignation Letter of Ms. Le Thi Bich Hang from the position as a member of the Board of Supervisors of Yeah1 Group Corporation.



At the personal request of Ms. Le Thi Bich Hang, the Board of Directors (“BOD”) respectfully submits to the General Meeting of Shareholders (“GMS”) for consideration and approval of the Resignation Letter of Ms. Le Thi Bich Hang from the position as a member of Board of Supervisors (“BOS”), dated March 31, 2025. Accordingly, the BOD proposes dismissing Ms. Le Thi Bich Hang from the position as a member of BOS, based on her request as stated in the aforementioned Resignation Letter, effective from the date of approval by the GMS.

The Board of Directors respectfully submits this proposal to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

CHỦ TỊCH
CHAIRWOMAN
CÔNG TY
CƠ PHẦN
TẬP ĐOÀN
YEAHI
LÊ PHƯƠNG THẢO



**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN YEAH1
YEAH1 GROUP CORPORATION**

-----***-----

Số/No.: 111 /2503/TT/ĐHĐCĐ/YEG

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness**

-----***-----

*Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 3 năm 2025
Ho Chi Minh City, March 31, 2025*

**TỜ TRÌNH
PROPOSAL**

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2025**

*(V/v: Thay đổi số lượng thành viên Hội đồng quản trị
Re: Change in the number of Board of Directors members)*

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1
To: The General Meeting of Shareholders of Yeah1 Group Corporation**

Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 6 năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Enterprises No. 59/2020/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding, amending, and supplementing documents;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Securities No. 54/2019/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding, amending, and supplementing documents;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán (“Nghị Định 155”);
Decree No. 155/2020/ND-CP on the elaboration of some Articles of the Law on Securities, dated December 31, 2020 (“Decree 155”);
- Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 (“**Công Ty**”).
The Charter and Internal Regulations on Governance of Yeah1 Group Corporation (the “Company”).

Hội đồng quản trị (“**HĐQT**”) xin kính trình Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) xem xét và thông qua việc thay đổi số lượng thành viên HĐQT như sau:

The Board of Directors (“BOD”) respectfully submits to the General Meeting of Shareholders (“GMS”) for consideration and approval of the change in the number of BOD members as follows:



- Thay đổi số lượng thành viên HĐQT từ 05 thành viên còn 04 thành viên HĐQT;
The number of BOD members will be reduced from 05 (five) to 04 (four);
- Sửa đổi Điều lệ Công Ty tương ứng với việc thay đổi số lượng thành viên HĐQT nêu trên.
Amendment of the Company's Charter to reflect the change in the number of members of the Board of Directors as mentioned above.

HĐQT kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua.

The Board of Directors respectfully submits this proposal to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Trân trọng/*Sincerely.*

Nơi nhận/Recipients:

- ĐHĐCĐ/Shareholders;
- Lưu văn thư/Archived.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRWOMAN



LÊ PHƯƠNG THẢO



*Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 3 năm 2025
Ho Chi Minh City, March 31, 2025*

**TỜ TRÌNH
PROPOSAL**

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2025**

*(V/v: Bầu bổ sung thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2022-2027
Re: Election of additional members of the Board of Supervisors for the term 2022-2027)*

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1
To: The General Meeting of Shareholders of Yeah1 Group Corporation**

Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 6 năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Enterprises No. 59/2020/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding, amending, and supplementing documents;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Securities No. 54/2019/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding, amending, and supplementing documents;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán (“Nghị Định 155”);
Decree No. 155/2020/ND-CP on the elaboration of some Articles of the Law on Securities, dated December 31, 2020 (“Decree 155”);
- Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 (“**Công Ty**”).
*The Charter and Internal Regulations on corporate governance of Yeah1 Group Corporation (the “**Company**”).*

Hội đồng quản trị (“**HĐQT**”) xin kính trình Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) xem xét và thông qua nội dung Bầu bổ sung thêm thành viên Ban kiểm soát (“**BKS**”) nhiệm kỳ 2022 - 2027 như sau:

*The Board of Directors (“**BOD**”) respectfully submits to the General Meeting of Shareholders (“**GMS**”) for consideration and approval of the Election of additional members of the Board of Supervisors (“**BOS**”) for the term 2022 - 2027 as follows:*

1. Số lượng thành viên bầu/Number of voting members:

HDQT đề xuất số lượng thành viên BKS được bầu bổ sung là 01 thành viên.

The BOD proposes the election of one additional member to the BOS.

2. Tiêu chuẩn điều kiện ứng viên thành viên BKS của Công Ty/Qualifications and criteria for candidates to be members of the Company's Board of Supervisors:

- Ứng viên thành viên BKS phải đáp ứng được các điều kiện theo quy định tại Luật Doanh Nghiệp, Luật Chứng Khoán, Nghị Định 155 và Điều lệ Công Ty;

Candidates for the Board of Supervisors are required to meet the conditions prescribed in the Law on Enterprises, Law on Securities, Decree 155 and the Company's Charter;

- Ứng viên BKS tự ứng cử hoặc được đề cử bởi cổ đông/nhóm cổ đông/đại diện theo ủy quyền của cổ đông/nhóm cổ đông có quyền đề cử theo quy định tại Luật Doanh Nghiệp, Luật Chứng Khoán, Nghị Định 155, Điều lệ Công Ty và Quy chế ứng cử, đề cử, bầu cử thành viên Ban kiểm soát ("BKS") nhiệm kỳ 2022 – 2027 của Công Ty;

Candidates for the Board of Supervisors can self-nominate or be nominated by shareholders/groups of shareholders/authorized representatives of shareholders/groups of shareholders who have the right to nominate according to the provisions of the Law on Enterprises, Law on Securities, Decree 155, the Company's Charter and the Regulations on candidacy, nomination and election of members of the Board of Supervisors ("BOS") for the term 2022 - 2027 of the Company;

- Trường hợp kết thúc thời hạn nhận hồ sơ đề cử, ứng cử thành viên BKS mà số lượng các ứng viên thành viên BKS thông qua đề cử và ứng cử vẫn không đủ số lượng cần thiết thì BKS đương nhiệm sẽ đề cử số lượng ứng viên cho đủ số lượng cần thiết theo đề xuất tại Tờ trình này.

In case the deadline for receiving nomination and candidacy documents for members of the Board of Supervisors expires and the number of nominated and elected insufficient to meet the required number, the incumbent Board of Supervisors shall nominate additional candidates to meet the required number as proposed in this Proposal.

3. Thông qua Danh sách ứng viên được bầu bổ sung làm thành viên BKS nhiệm kỳ 2022 – 2027/To Approve list of candidates elected as additional members of the Board of Supervisors for the term 2022–2027:

Danh sách ứng viên được tập hợp từ những người đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo Điều lệ Công Ty; Quy chế đề cử, ứng cử, bầu cử bổ sung thành viên BKS nhiệm kỳ 2022 – 2027; các quy định của pháp luật và có đầy đủ hồ sơ nộp về Công Ty đúng thời hạn theo Thông báo tiêu chuẩn và điều kiện ứng cử thành viên BKS nhiệm kỳ 2022 – 2027.

The list of candidates is compiled from individuals who meet the qualifications and conditions outlined in the Company's Charter; the Regulations on nomination, candidacy, and election of additional members of the Board of Supervisors for the term 2022–2027; relevant legal provisions; and have submitted complete application documents to the Company within the deadline specified in the Notice on qualifications and conditions for candidacy for the BOS members for the term 2022–2027.

4592
ÔNG
Ô PH
IP DO
EAF
VỐ HỒ

Danh sách ứng viên thành viên BKS nhiệm kỳ 2022-2027 được công bố theo Công bố thông tin trên trang thông tin điện tử của Công Ty tại đường dẫn:

https://yeah1group.com/investor_relations?category_id=10.

The list of candidates for the BOS for the term 2022–2027 is published by the Information Disclosure on the Company's website at the following link:

https://yeah1group.com/investor_relations?category_id=10.

Các nội dung khác liên quan đến bầu cử bổ sung thành viên BKS nhiệm kỳ 2022 – 2027 được áp dụng theo Quy chế đề cử, ứng cử, bầu cử bổ sung thành viên BKS nhiệm kỳ 2022 – 2027 tại cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025.

Other matters related to the election of additional members of the BOS for the term 2022–2027 will be implemented following the Regulations on nomination, candidacy, and election of additional members of the Board of Supervisors for the term 2022 - 2027, as adopted at the Annual General Meeting of Shareholders 2025.

HĐQT kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua.

The Board of Directors respectfully submits this proposal to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Trân trọng/*Sincerely*.

Nơi nhận/Recipients:

- ĐHĐCĐ/Shareholders;
- Lưu văn thư/Archived.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRWOMAN



LÊ PHƯƠNG THẢO

CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN YEAH1
YEAH1 GROUP CORPORATION

Số/No.: 113 /2503/TT/ĐHĐCĐ/YEG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 3 năm 2025
Ho Chi Minh City, March 31, 2025

TỜ TRÌNH
PROPOSAL

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2025

(V/v: *Phê duyệt thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát*)
Re: *Approval of Remuneration for the Board of Directors and the Board of Supervisors*

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1
To: *The General Meeting of Shareholders of Yeah1 Group Corporation*

Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 6 năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Enterprises No. 59/2020/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding, amending, and supplementing documents;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Securities No. 54/2019/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding, amending, and supplementing documents;
- Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 ("**Công Ty**");
*The Charter and Internal Regulations on governance of Yeah1 Group Corporation (the "**Company**");*
- Nghị quyết số 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ ngày 06/05/2024 của Công Ty;
Resolution No. 616/2405/YEG/NQ/AGM dated May 6, 2024 of the Company;
- Căn cứ thực tế thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2024.
Based on the actual remuneration of the Board of Directors and the Board of Supervisors in 2024.

Hội đồng quản trị ("**HĐQT**") kính trình Đại hội đồng cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") xem xét và thông qua Báo cáo thù lao HĐQT, Ban kiểm soát ("**BKS**") năm 2024 và Kế hoạch thù lao HĐQT, BKS năm 2025:

*The Board of Directors ("**BOD**") respectfully presents to the General Meeting of Shareholders ("**GMS**") for consideration and approval of the 2024 Board of Directors and Board of Supervisors ("**BOS**") remuneration report and the 2025 Board of Directors and Board of Supervisors remuneration plan.*



1. Thù lao HĐQT/BOD's remuneration:

Đối tượng nhận thù lao <i>Recipients of the remuneration</i>	Năm/Year 2024		Năm/Year 2025
	Kế hoạch/Plan	Thực tế/Actual	Kế hoạch/Plan
Hội đồng quản trị <i>The Board of Directors</i>	Không nhận thù lao <i>Non-recipients of remuneration</i>	Không nhận thù lao <i>Non-recipients of remuneration</i>	Không nhận thù lao <i>Non-recipients of remuneration</i>

2. Thù lao BKS/BOS's remuneration:

Đối tượng nhận thù lao <i>Recipients of the remuneration</i>	Năm/Year 2024		Năm/Year 2025
	Kế hoạch/Plan	Thực tế/Actual	Kế hoạch/Plan
Ban kiểm soát <i>The Board of Supervisors</i>	Không nhận thù lao <i>Non-recipients of remuneration</i>	Không nhận thù lao <i>Non-recipients of remuneration</i>	3.000.000 đồng/tháng <i>VND 3,000,000/month</i>

Tổng mức thù lao và chi phí của Ban Kiểm soát và Hội đồng Quản trị (nếu có) sẽ được tính vào chi phí kinh doanh của Công ty theo quy định của pháp luật.

The remuneration and expenses of the Board of Supervisors and the Board of Directors (if any) will be included in the Company's business expenses according to the provisions of law.

HĐQT kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua.

The Board of Directors respectfully submits this proposal to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Trân trọng/Sincerely.

Nơi nhận/Recipients:
- ĐHĐCĐ/Shareholders;
- Lưu văn thư/Archived.

ap TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRWOMAN



**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN YEAH1
YEAH1 GROUP CORPORATION**

-----***-----
Số/No.: 114 /2503/TT/ĐHĐCĐ/YEG

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness**

-----***-----
Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 3 năm 2025
Ho Chi Minh City, March 31, 2025

**TỜ TRÌNH
PROPOSAL
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2025**

*(V/v: Thay đổi địa chỉ trụ sở chính
Re: Change of headquarters address)*

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1
To: The General Meeting of Shareholders of Yeah1 Group Corporation**

Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 6 năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Enterprises No. 59/2020/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding, amending, and supplementing documents;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành, văn bản sửa đổi, bổ sung;
Law on Securities No. 54/2019/QH14, approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding, amending, and supplementing documents;
- Nghị định 155/2020/NĐ-CP Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán thông qua ngày 31/12/2020;
Decree No. 155/2020/ND-CP on the elaboration of some Articles of the Law on Securities, dated December 31, 2020;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 ("**Công Ty**");
*The Charter of Yeah1 Group Corporation (the "**Company**");*
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ ngày 06/05/2024;
Resolution of the General Meeting of Shareholders No. 616/2405/YEG/NQ/GMS dated May 6, 2024;
- Tờ trình Đại hội đồng cổ đông về việc thay đổi địa chỉ trụ sở chính số 174/2404/TT/ĐHĐCĐ/YEG ngày 12/04/2024 của Hội đồng quản trị.



Proposal to the General Meeting of Shareholders on the Change of the Company's headquarters address No. 174/2404/TT/GMS/YEG dated April 12, 2024, issued by the Board of Directors.

1. Tại Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) số 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ ngày 06/05/2024 đã thông qua Tờ trình Đại hội đồng cổ đông về việc thay đổi địa chỉ trụ sở chính số 174/2404/TT/ĐHĐCĐ/YEG ngày 12/04/2024 của Hội đồng quản trị (“**HDQT**”), nay HDQT kính báo cáo ĐHĐCĐ về việc thực hiện Tờ trình nêu trên như sau:

In Resolution No. 616/2405/YEG/NQ/GMS dated May 6, 2024, the General Meeting of Shareholders (“GMS”) approved the Proposal on the Change of the Company's headquarters address No. 174/2404/TT/GMS/YEG dated April 12, 2024, issued by the Board of Directors (“BOD”). The BOD hereby reports to the GMS on the implementation of the aforementioned Proposal as follows:

- Việc thay đổi địa chỉ trụ sở chính của Công Ty vẫn đang được thực hiện.
The change of the Company's headquarters address is still in progress.
- Lý do: Đang hoàn thiện hồ sơ đăng ký thay đổi địa chỉ trụ sở chính với cơ quan quản lý có thẩm quyền.
Reason: The registration documents for changing the headquarters address are being finalized with the competent authority.

2. HDQT xin kính trình ĐHĐCĐ thông qua việc tiếp tục thực hiện thay đổi địa chỉ trụ sở chính của Công Ty như sau:

BOD respectfully submits to the GMS for approval the continued implementation of the change of the Company's headquarters address as follows:

- Địa chỉ cũ: **Tầng 7, Tòa nhà Galleria, 258 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, Tp. Hồ Chí Minh, Việt Nam.**
Former address: 7th Floor, Galleria Building, 258 Nam Ky Khoi Nghia Street, Vo Thi Sau Ward, District 3, Ho Chi Minh City, Vietnam.
- Địa chỉ mới: **140 Nguyễn Văn Thủ, Phường Đa Kao, Quận 1, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.**
Updated address: 140 Nguyen Van Thu Street, Da Kao Ward, District 1, Ho Chi Minh City, Vietnam.

3. Giao/ủy quyền cho Người đại diện theo pháp luật thực hiện các thủ tục cần thiết để hoàn thành việc thay đổi địa chỉ trụ sở chính, bao gồm nhưng không giới hạn: Cập nhật thay đổi địa chỉ trụ sở chính vào Khoản 3 Điều 2 Điều lệ Công Ty, thực hiện các thủ tục đăng ký thay đổi nội dung đăng ký doanh nghiệp của Công Ty tại cơ quan có thẩm quyền.

Authorize the Legal Representative to carry out the necessary procedures to complete the change of the Company's headquarters address, including but not limited to: updating the

headquarters address in Clause 3, Article 2 of the Company's Charter, and completing the procedures for registering the change of the Company's business registration information with the competent authorities.

HĐQT kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua.

The Board of Directors respectfully submits this proposal to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Trân trọng/Sincerely.

Nơi nhận/Recipients:

- ĐHĐCĐ/Shareholders;
- Lưu văn thư/Archived.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRWOMAN



LÊ PHƯƠNG THẢO

